



AYDINBEY GROUP HOTELS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



KING'S PALACE & SPA | EVRENSEKI
Aydinbey Group Hotels

AYDINBEY KING'S PALACE & SPA



İÇERİK

• Rapor hakkında.....	3
• Tesis tanıtımı ve tesisin özellikleri.....	4
• Markalarımız.....	5
• Sürdürülebilirlik ekibimiz.....	6
• Sertifikalarımız.....	7
• Ödüllerimiz.....	19
• Politikalarımız.....	34
• Çevresel Etkilerimiz.....	43
• Hedeflerimiz.....	57
• Personel ve Çalışma Hayatı.....	58
• Sürdürülebilirlik Faaliyetleri.....	62
• İletişim.....	75



RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilir Turizm destinasyonun geleceğini korumak amacıyla turizmin doğal çevreye ve yerel halk kültürüne verebileceği zararları en aza indiren, bölge ekonomisine yapacağı katkıyı en üst düzeye çıkaran uygulamalardır. Bu doğrultuda 2022 yılından itibaren kaydettiğimiz gelişmeyi ve çalışmanın şu ana kadar olan sonuçlarını üst yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, şu ana kadar gerçekleştirebilmiş olduğumuz ve gerçekleştirmeyi planladığımız çalışmalarda, tüm tarafların daha fazla katılımı ile niyetlerimizi ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Aydınbey Group Hotels olarak, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek öncelikli faaliyetlerimizin başında gelmektedir. Bu kapsamda hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuz 2024-2025 yıl aralığındaki aşağıdaki verileri içermektedir.;

- Tesisimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performans değerlendirmesini,
- Performansımızı korumak için izlediğimiz yol olan politikalarımızı,
- Bu performansı artırmak adına belirlenen hedefleri,
- Ölçümlenen performans sonuçlarını,
- Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi

AYDINBEY KING'S PALACE & SPA



2008 yılından bu yana Antalya Evrenseki bölgesinde hizmet veren Aydınbey King's Palace Hotel, 23300 m² alanı, 359 oda kapasitesi ile yılın 12 ayı misafirlerine Ultra Her Şey Dahil konaklama konsepti ile hizmet vermektedir.

Misafir memnuniyetini ve çevresel duyarlılığı temel alan bir hizmet anlayışı ile her geçen yıl gelişen turizm sektörüne uyum sağlamak ve kalite standartlarını yükseltmek amacıyla çalışmaktadır.

Kasım 2024- Mart 2025 tarih aralığında gerçekleştirilen renovasyon süreci ile otelimiz, enerji verimliliği, su tasarrufu ve atık yönetimi gibi alanlarda daha sürdürülebilir çözümler sunmaya odaklanmıştır. Bu süreçte hem misafir deneyimi hem de çevresel etkiler göz önünde bulundurularak yenilikçi uygulamalara yer verilmiştir.

Bu rapor, Aydınbey King's Palace Hotel'in sürdürülebilir turizme katkı sağlama hedefi doğrultusunda attığı adımları ve gelecek vizyonunu kamuoyuyla paylaşmayı amaçlamaktadır.



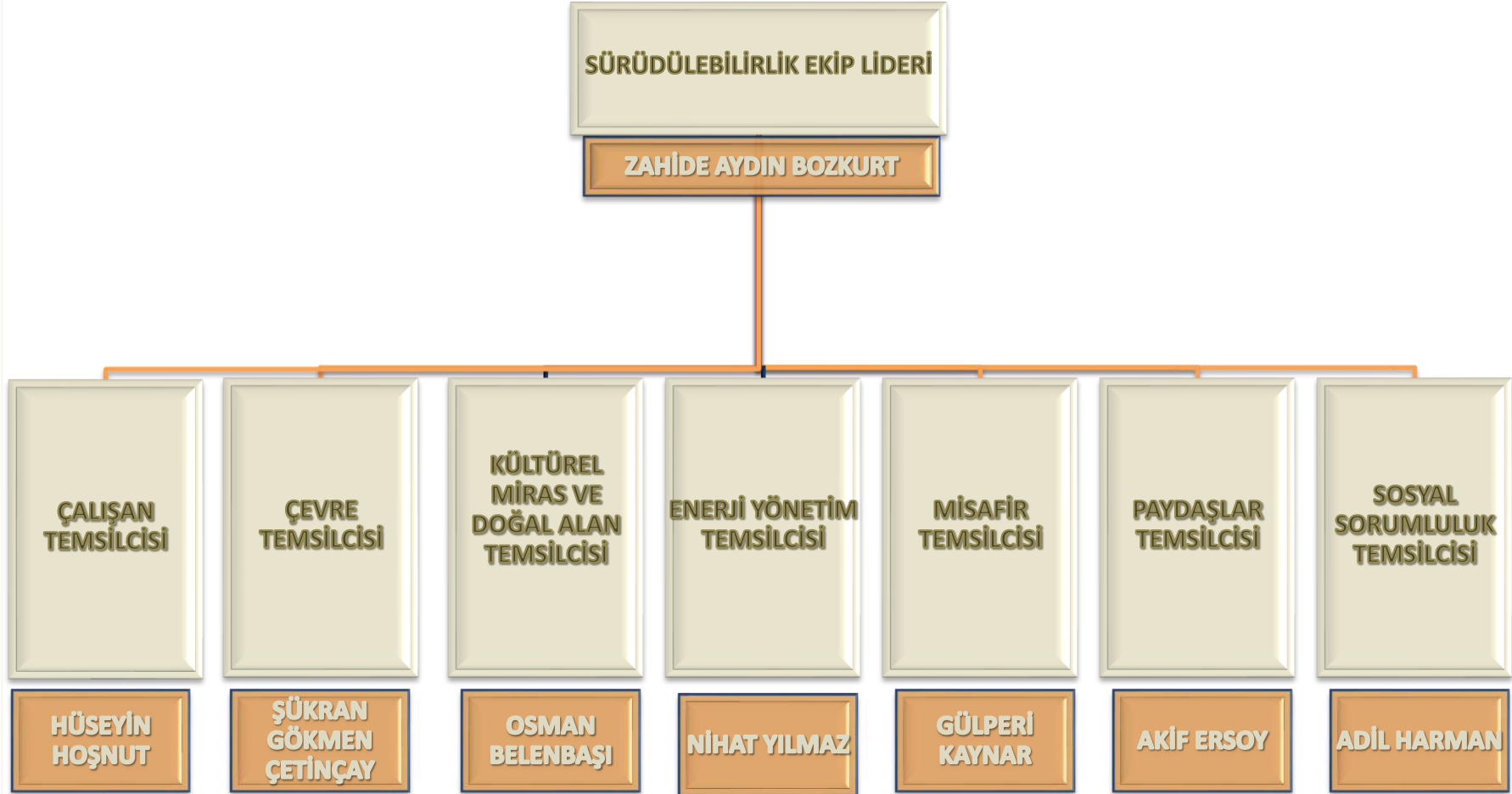
AYDINBEY GROUP HOTELS

MARKALARIMIZ





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİMİZ





AYDINBEY GROUP HOTELS

SERTİFİKALARIMIZ





T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI

CONTROL UNION

GSTC Sertifikasyon Kodu: **GSTC HACUTR220039**

Sürdürülebilir Turizm SERTİFİKASI

Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı tarafından önerilen bu sertifika Control Union Gözetim Certifications B.V. tarafından düzenlenmiştir.

Control Union Certifications B.V. GSTC tarafından akredite edilmiş olup, akreditasyon kapsamı www.gstc.org adresinde yayınlanmaktadır.

AYDINBEY KINGS PALACE OTEL

EVRENGELİ BELDESİ, SAHİL CAD. MANAVGATI/ANTALYA

GSTC tarafından tanınan Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon 1.0, 19 Mayıs 2022'de belirtilen gerekliliklere göre yapılan denetim ve imzalanan sözleşmeye istinaden, Control Union Certifications B.V. işbu belge ile yukarıda listelenen tesisin Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon, 1.0 19 Mayıs 2022 ile uyumlu olduğunu onaylar. Bu belge, Sürdürülebilir Turizm kriterlerindeki turizm hizmetlerinin karşılandığını garanti eder.

Sertifika Numarası	CU-ST-AY-00044	Tuğçe TAPAN YÖNLÜ
İlk Sertifika Tarihi	21 / 11 / 2022	Sistem ve Turizm Sertifikasyon Müdürü
Düzenleme Tarihi	18 / 11 / 2025	
Geçerlilik Tarihi	17 / 11 / 2026	

Kuruluş Türü
Konaklama İşletmesi



*Sürdürülebilir Turizm Programı, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı öncülüğünde geliştirilmiştir.

Sürdürülebilir Turizm Sertifikası 2025



AYDINBEY GROUP HOTELS

SERTİFİKALARIMIZ



ISO 14001:2015
Çevre Yönetim Sistemi
2025



AYDINBEY GROUP HOTELS

SERTİFİKALARIMIZ



ISO 45001:2018
İş Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi
2025



AYDINBEY GROUP HOTELS

SERTİFİKALARIMIZ



ISO 22483:2020
Turizm Kalite Yönetim Sistemi
2025



AYDINBEY GROUP HOTELS

SERTİFİKALARIMIZ



ISO 50001:2018
Enerji Yönetim Sistemi
2025



LÖSEV
Teşekkür Sertifikası
2025



AYDINBEY GROUP HOTELS

SERTİFİKALARIMIZ



TEMA
Teşekkür Sertifikası
2025



MEDER
Teşekkür Sertifikası
2025



AYDINBEY GROUP HOTELS

SERTİFİKALARIMIZ



MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
Teşekkür Sertifikası
2025



Sıfır Atık Mavi Sözü

Denizlerimizin ve kıyılarımızın kirlenmesini önlemeye, Kirlilikle mücadeleyi özendirilmeye, geliştirmeye ve katılımı artırmaya, gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir ortam bırakmaya, iyi bir çözüm geliştirmek için yaratıcılık yenilikçilik kapasitelerini geliştirmeye, tek kullanımlık plastik tüketmek yerine alternatiflerini kullanmaya, Sıfır Atık Mavi ile döngüsel ekonomiye destek olmaya,

söz veriyorum
AYDINBEY KING'S PALACE HOTEL



TARİH
27.02.2023

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
Sıfır Atık Mavi Sözü
2025

ÖDÜLLERİMİZ

Tesisimiz 2017 yılından beri 'Green Key' ödülüne layık görülmektedir.



ÖDÜLLERİMİZ

Tesisimiz 2011 yılından itibaren 'Mavi Bayrak' ödülüne layık görülmektedir.



Tesisimiz, 2012 yılından bu yana HolidayCheck kullanıcıları tarafından her yıl ödüle layık görülmenin gururunu yaşamaktadır.





ÖDÜLLERİMİZ

Tesisimiz, 2012 yılından bu yana HolidayCheck kullanıcıları tarafından her yıl ödüle layık görülmenin gururunu yaşamaktadır.



ÖDÜLLERİMİZ

2015 yılından itibaren Booking platformunda misafir memnuniyetiyle öne çıkan tesisimiz, bu prestijli ödüllerin sahibi olmuştur.





ÖDÜLLERİMİZ

2012 yılından itibaren zoover platformunda misafir memnuniyetiyle öne çıkan tesisimiz, bu prestijli ödüllerin sahibi olmuştur.



ÖDÜLLERİMİZ

2013 yılından itibaren Tripadvisor platformunda misafir memnuniyetiyle öne çıkan tesisimiz, bu prestijli ödüllerin sahibi olmuştur.



ÖDÜLLERİMİZ

2013 yılından itibaren Tripadvisor platformunda misafir memnuniyetiyle öne çıkan tesisimiz, bu prestijli ödüllerin sahibi olmuştur.



ÖDÜLLERİMİZ



2019 yılından itibaren TUI platformunda misafir memnuniyetiyle öne çıkan tesisimiz, bu prestijli ödüllerin sahibi olmuştur.







AYDINBEY GROUP HOTELS

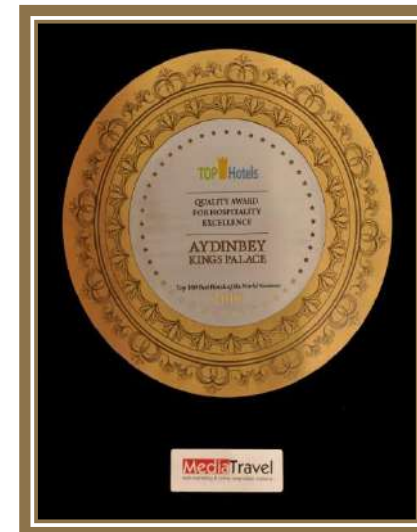
ÖDÜLLERİMİZ





AYDINBEY GROUP HOTELS

ÖDÜLLERİMİZ





ÖDÜLLERİMİZ







**Bizi bu ödüllere layık gören misafirlerimize ve
bu başarı belgelerini almamıza destek olan çalışanlarımıza
otel yönetimi olarak sonsuz teşekkür ederiz.**

KALİTE POLİTİKAMIZ

İşletme faaliyetlerimizi uluslararası kalite yönetim standartlarına uygun, değer yaratma odağıyla yürütür, misafir memnuniyeti, çalışan memnuniyeti ve hizmet kalitemizi sürekli ölçer ve iyileştiririz.

Turizm yatırımlarımızı artırarak uluslararası marka değerimizi yükseltir, ülke ekonomisine katkı sağlarız, yeni yatırımlarımızda misafir beklentilerini dikkate alır, teknolojiyi yakından takip eder, kurum kültürümüzü toplumsal fayda ve değer yaratma odağıyla geliştiririz.

Etkin eğitim faaliyetlerimizle birlikte, kurum kültürümüzü tüm çalışanlara aşılıyarak, takım çalışmasını ve çalışan bağlılığını şirket yönetiminde etkin kılarız.

Misafirler ve çalışanlarımızın sağlıklı bir şekilde beslenmeleri için; fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik açıdan güvenilir gıdalar sunarız. Hammadde alımı, depolanması, hazırlanması ve sunumunda, ulusal ve uluslararası yayımlanmış yasa, yönetmelik ve ikincil mevzuat şartlarına uyarız. Uygulamakta olduğumuz gıda güvenliği yönetim sistemi standartlarımızı sürekli olarak yükseltiriz.

Turizm sektöründe sürdürülebilirliği sağlamak, çevreyi korumak amacıyla çevreye olan etkilerimizi tespit eder, olumsuz etkileri, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına alırız. Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret ederiz.

Ulusal ve uluslararası çevre, iş sağlığı güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz. Faaliyetlerimizi yürütürken misafir ve çalışanlarımızı meydana gelebilecek yaralanmalardan, hastalıklardan korumak ve çalışma koşulları iyileştirmek için gerekli önlemleri alır ve uygularız.

İklim değişikliğinin yarattığı çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin bilinciyle hareket ederiz. Sera gazı emisyonlarını azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi ve iklim değişikliğine uyumlu, dirençli iş süreçleri geliştirmeyi taahhüt ederiz. Bu kapsamda çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın farkındalığını artıracak eğitim ve iletişim faaliyetleri düzenleyerek, iklim değişikliğiyle mücadeleyi tüm iş süreçlerimize entegre ederiz.

Faaliyetlerimizi yürütürken, toplumsal, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirir, misafirlerimiz, çalışanlarımız, tedarikçiler, taşeronların haklarına ve beklentilerine saygılı davranırız.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Aydınbey Group Hotels uluslararası kabul görmüş tüm insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder ve bu kapsamdaki tüm mevzuat ve sözleşmelere uyum sağlar. Bu doğrultuda tüm misafir, iş ortakları ve çalışanlarımızı din, dil, ırk, renk, cinsiyet, görüş, yaş, sosyal ve medeni durum, aile kökeni, fiziksel veya zihinsel engel ayrımı yapılmaksızın eşit olarak değerlendiririz.

Tüm çalışanlarımıza eşit eğitim olanakları sunarız. Personellerimizin ve iş ortaklarımızın sağlığı, güvenliği ve çalışma süreleri konusunda yasal yükümlülükleri yakından takip ederek hayata geçirir; düzenli olarak denetler ve uygunluğunu kontrol ederiz.

Enerji tasarrufu bilinci ile enerji ve su tüketim verilerimizi takip ederiz. Çalışanlarımızı enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirir, enerji verimliliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar yaparız.

Çevre sağlığını korumak amacıyla atıklarımızı, geri dönüşüm ilkeleri çerçevesinde, doğayı kirletmeyecek şekilde değerlendiririz.

Bölgemizde ve tesislerimizde bulunan özel bitki ve hayvan türlerini korumak için özen gösteririz.

Yerel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla tedariklerimizin büyük kısmını yerel üreticilerden yaparız. Sürdürülebilir turizm için, enerji, su ve atık verimliliği yüksek, çevre dostu ürünler ve hizmetler satın alırız.

Topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmek için çalışmalar yaparız.

Yerel bölgenin doğal ve kültürel mirası hakkında bilgilendirici ve yönlendirici çalışmalar, eğitimler, yaparak tanıtılmasını sağlarız.



ÇOCUK GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Çocuk haklarına saygı duyma ve çocukları (cinsel sömürü dâhil) sömürü türlerine karşı korumak için gerekli tedbirleri alırız.

Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmesini önleyici programları destekleriz.

Suçta karışmış ya da kendilerine karşı suç işlenmiş çocukların topluma kazandırılmasının sağlayacak kurum ve kuruluşlara destek oluruz.

Çocuğa hizmet veren tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde oluruz.

Çocuğa karşı şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal bilinç ve duyarlılığı arttırıcı aktivitelerde bulunuruz.

Personelimize çocuk koruma ile ilgili eğitimler düzenleriz.

Bulduğumuz ortamda çocuk korumaya yönelik her türlü organizasyon ve etkinliklere destek oluruz.

Çocuklarla ilgili tüm şüpheli eylemlerin, yerel yetkililere ve ilgili kuruluşlara raporlanmasını sağlarız



ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.

Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.

Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.

Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.

Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.

Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.



ÇEVRE KORUMA VE ATIK POLİTİKAMIZ

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.

Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.

Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz.

İşletmemizde aldığımız malzemelerde "geri dönüşüm" ve "çevre dostu" etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.

Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız, Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz, Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz.

Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.

Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.

Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımız da destekler, eşit fırsatlar sunarız.

Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.

Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.

Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.

Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.

İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.

Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.

Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.

Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR SATINALMA POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,

Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,

Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,

Atıklarını en aza indirmek ve doğru önetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,

Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,

Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,

Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz.

Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.



SAVUNMASIZ GRUPLARIN KORUNMASI, CİNSEL, TACİZ, İSTİSMAR VE SÖMÜRÜNÜN ÖNLENMESİ POLİTİKAMIZ

Engelli bireyler, çocuklar ve 70 yaş üstü bireyler, otelde çalışan ve konaklayan diğer bireylerin anlayışına ve yardımına daha fazla ihtiyaç duyan gruplar olarak tanımlanmıştır. Fiziksel ve psikolojik her türlü yaklaşım ve istismarı engellemek adına çalışırız.

Cinsel sömürü, istismar ve taciz hakkındaki standart ve prosedürleri oryantasyon ve eğitim programları haline getiririz.

Çalışanlara en kısa süre içinde, ideal olarak iş sözleşmelerinin başlangıcını izleyen ay içerisinde, konu hakkında oryantasyon veririz.

Geçerli kanunlar dâhilinde, cinsel sömürü, istismar ve taciz faillerinin tekrar işe alınması ve görevlendirilmesini önleyebilmek için geçmiş ve sabıka kaydı sorgularız.

Cinsel sömürü, istismar ve tacize dair iddialar ve şikâyetler beyana dayalı değerlendirerek, tarafsız ve kişileri koruyacak şekilde uygun adımları atarız.

Geri bildirim ve şikâyet mekanizmalarında belirlenen süreçleri izleriz.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

İşe Alım Süreci;

Tesislerimizde Grup İnsan Kaynakları Direktörlüğünün çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri yapılmaktadır.

İşe alımlarda adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

Performans Yönetimi ve Adil Ücretlendirme;

Tesislerimizde Grup İnsan Kaynakları Direktörlüğü önderliğinde 'Performans Değerlendirme Talimatı' oluşturulmuş olup ve bu konu ile ilgili yöneticilere Performans Değerlendirme eğitimi düzenlenmiştir. Performans değerlendirme çıktıları çalışanların gelişimi ve kariyer planlaması için yönetimi yönlendirici etkiye sahiptir.

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Eğitim ve Kariyer Yönetimi;

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmekte olup, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık vb. kişisel profil ve yetkinliklerini artırıcı eğitimlerin sayılarının artırılması hedeflerimiz arasındadır.



ATIK YÖNETİMİ

Atık Yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, geçici depolanmasına, ara depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimidir.

Öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertaraf etmek ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır.

Personelimize atık ayrıştırmanın önemi konusunda bilgilendirme eğitimleri verilmekte ve atık ayrıştırma ilgili bölümler tarafından takip edilmektedir.

Genel alanlarda ve misafir odalarında atıklarını ayrıştırmalarını sağlamak için misafirlerimize ayrıştırma kutuları sağlamaktayız. Otellerimizde uyguladığımız Atık Yönetim Sistemi ile ilgili bilgilendirme yapmakta ve onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik etmekteyiz.

Bitkisel atık yağları yasaların öngördüğü şekillerde depolayarak lisanslı firmalarla bertaraf/geri kazanıma göndermekteyiz.

Otelimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda toplamakta, etiketlemekte ve yasalara uygun bertaraf edilmesi veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim etmekteyiz.

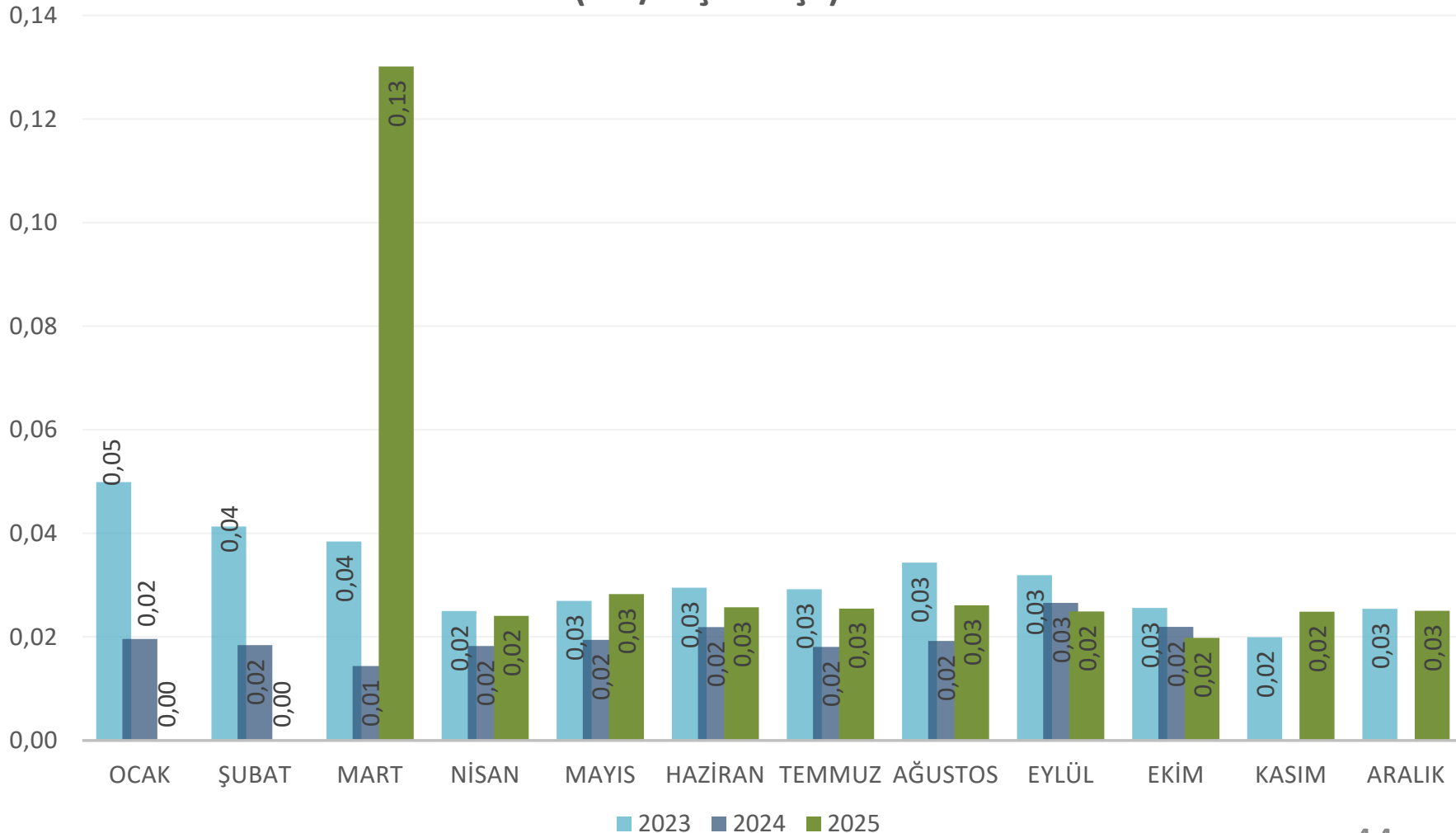




ATIK TÜKETİM VERİLERİ

Kişi başı plastik atık tüketiminin yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir. 2024 yılı Kasım, Aralık ve 2025 Ocak, Şubat aylarında tesisimiz hizmete kapalı olduğu için hesaplamaya dahil edilmemiştir. 2025 yılı Mart ayında yaşanmış olan artış tesis renovasyonu dolayısıyla öngörülen ve planlı bir artıştır.

2023-2024-2025 YILLARI PLASTİK ATIK MİKTARI DEĞİŞİMİ (KG/KİŞİ BAŞI)

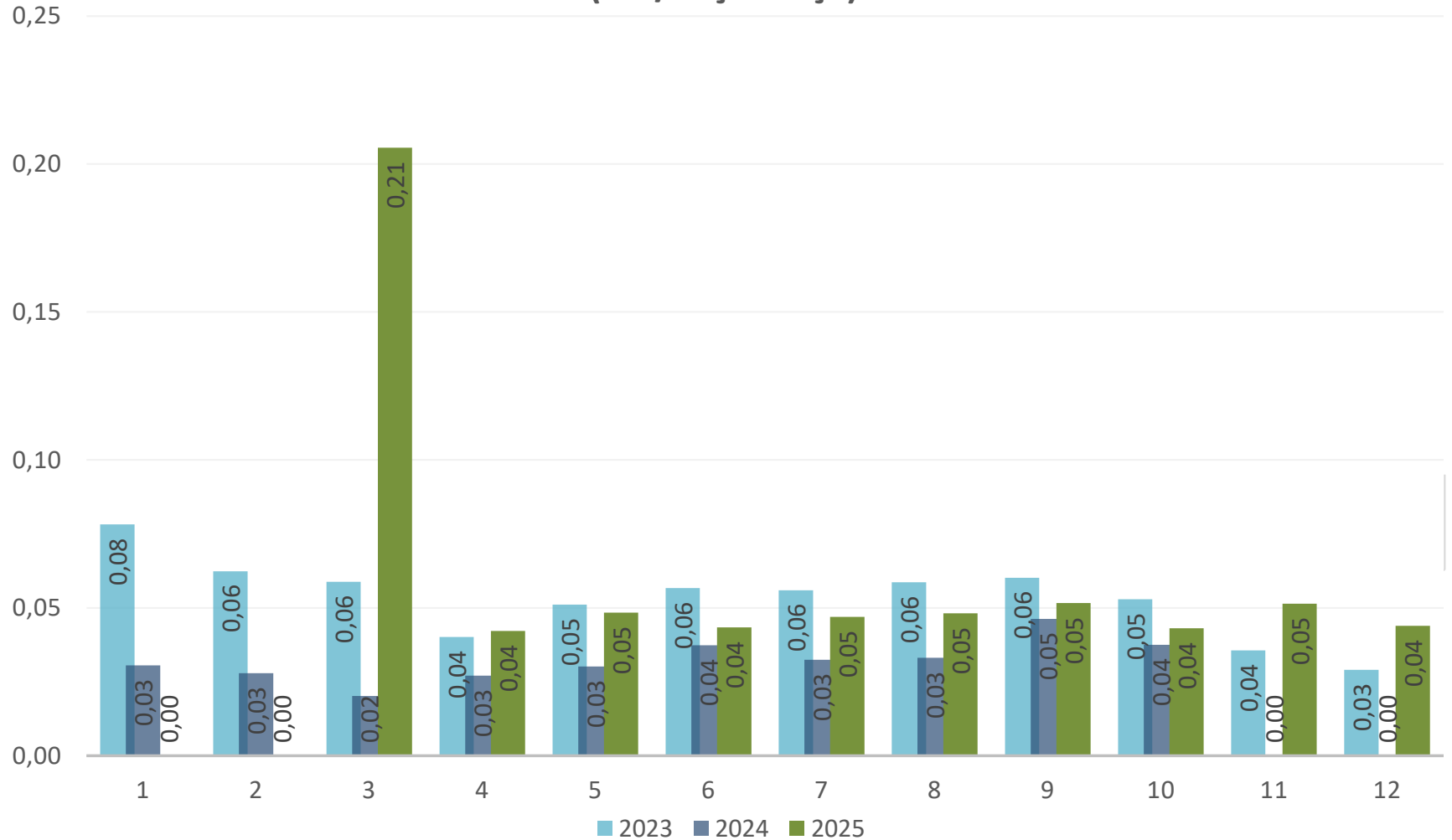




ATIK TÜKETİM VERİLERİ

Kişi başı cam atık tüketiminin yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir. 2024 yılı Kasım, Aralık ve 2025 Ocak, Şubat aylarında tesisimiz hizmete kapalı olduğu için hesaplamaya dahil edilmemiştir. 2025 yılı Mart ayında yaşanmış olan artış tesis renovasyonu dolayısıyla öngörülen ve planlı bir artıştır.

2023-2024-2025 YILLARI CAM ATIK MİKTARI DEĞİŞİMİ (KG/KİŞİ BAŞI)

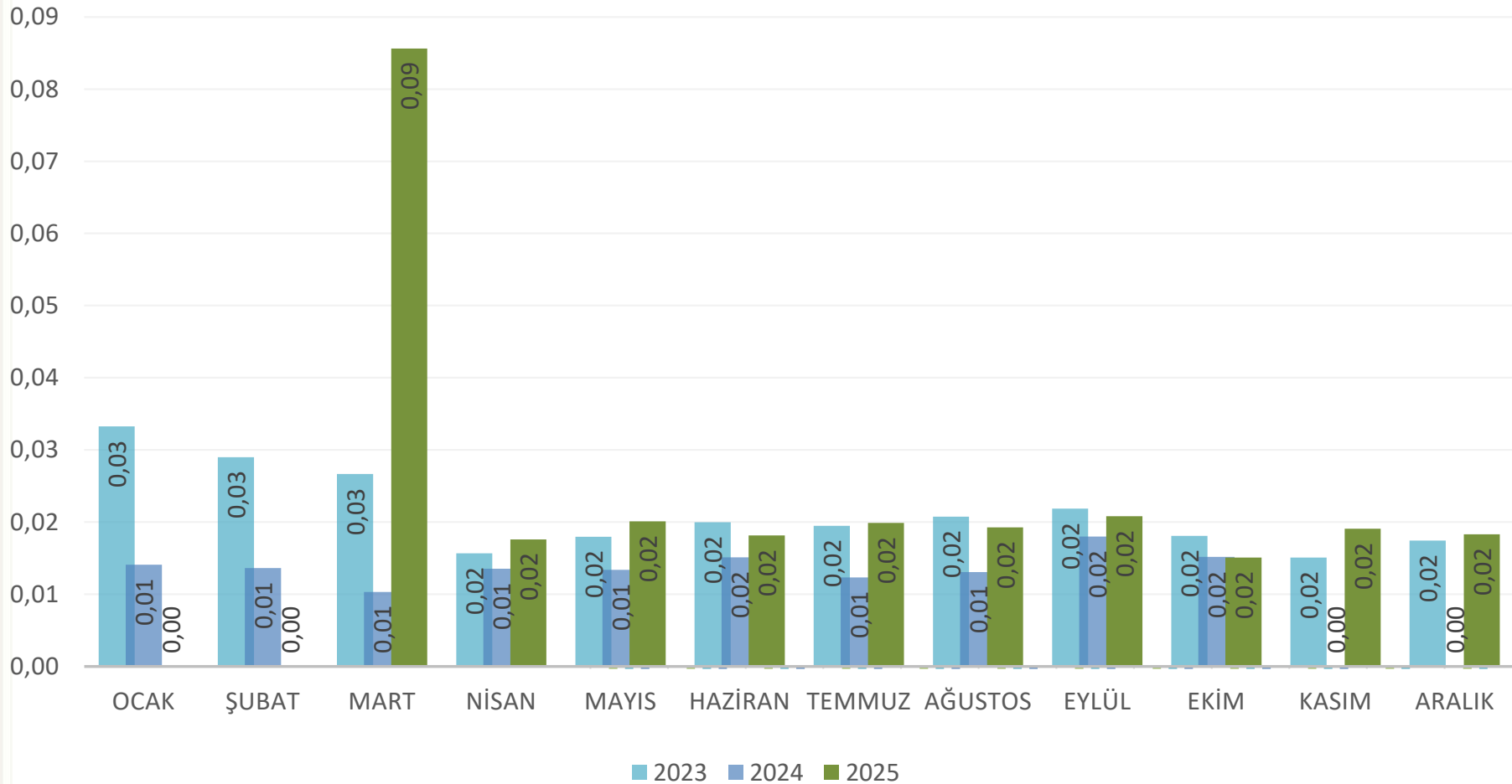




ATIK TÜKETİM VERİLERİ

Kişi başı metal atık tüketiminin yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir. 2024 yılı Kasım, Aralık ve 2025 Ocak, Şubat aylarında tesisimiz hizmete kapalı olduğu için hesaplamaya dahil edilmemiştir. 2025 yılı Mart ayında yaşanmış olan artış tesis renovasyonu dolayısıyla öngörülen ve planlı bir artıştır.

2023-2024-2025 YILLARI METAL ATIK MİKTARI DEĞİŞİMİ (KG/KİŞİ BAŞI)

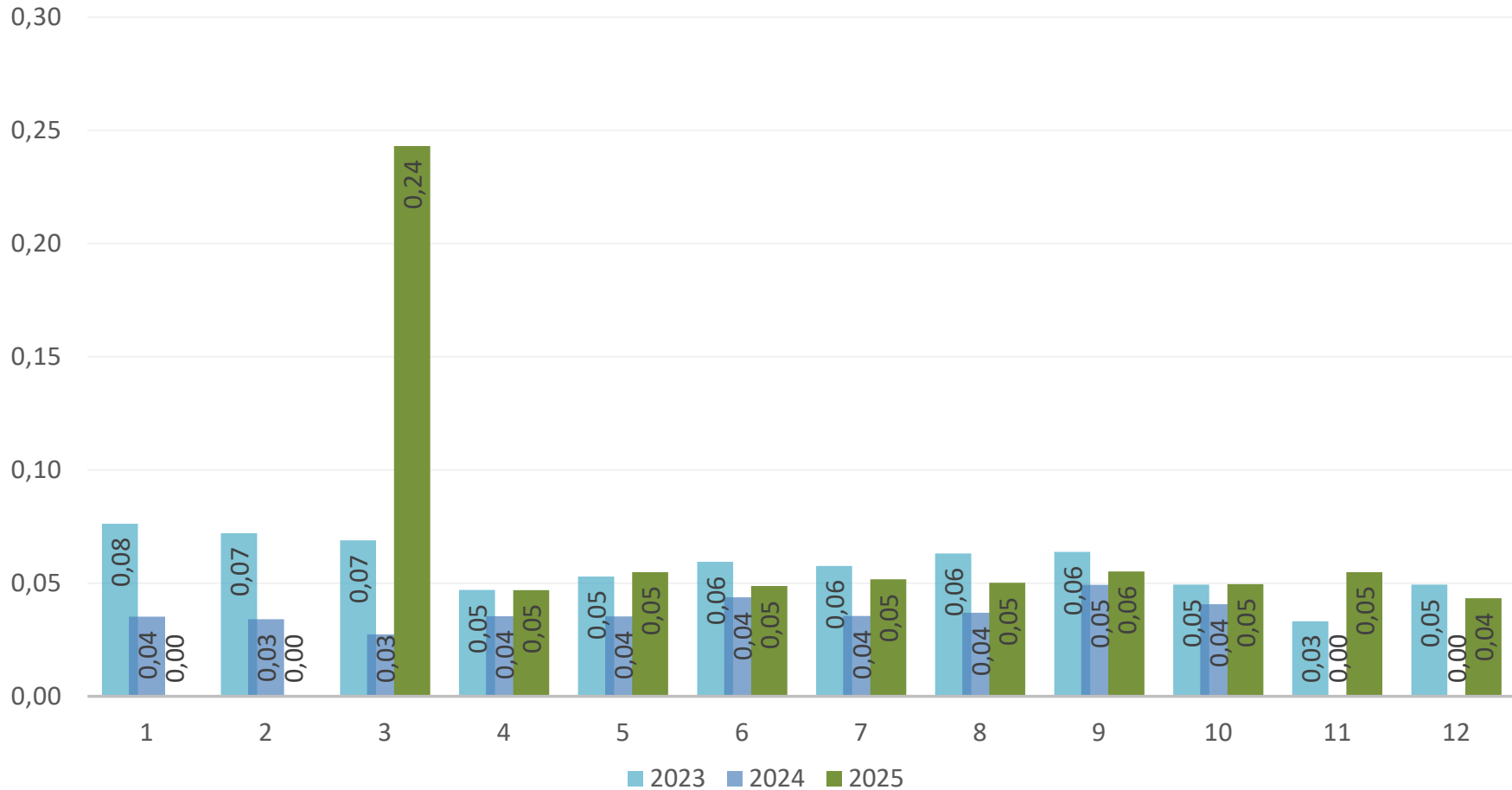




ATIK TÜKETİM VERİLERİ

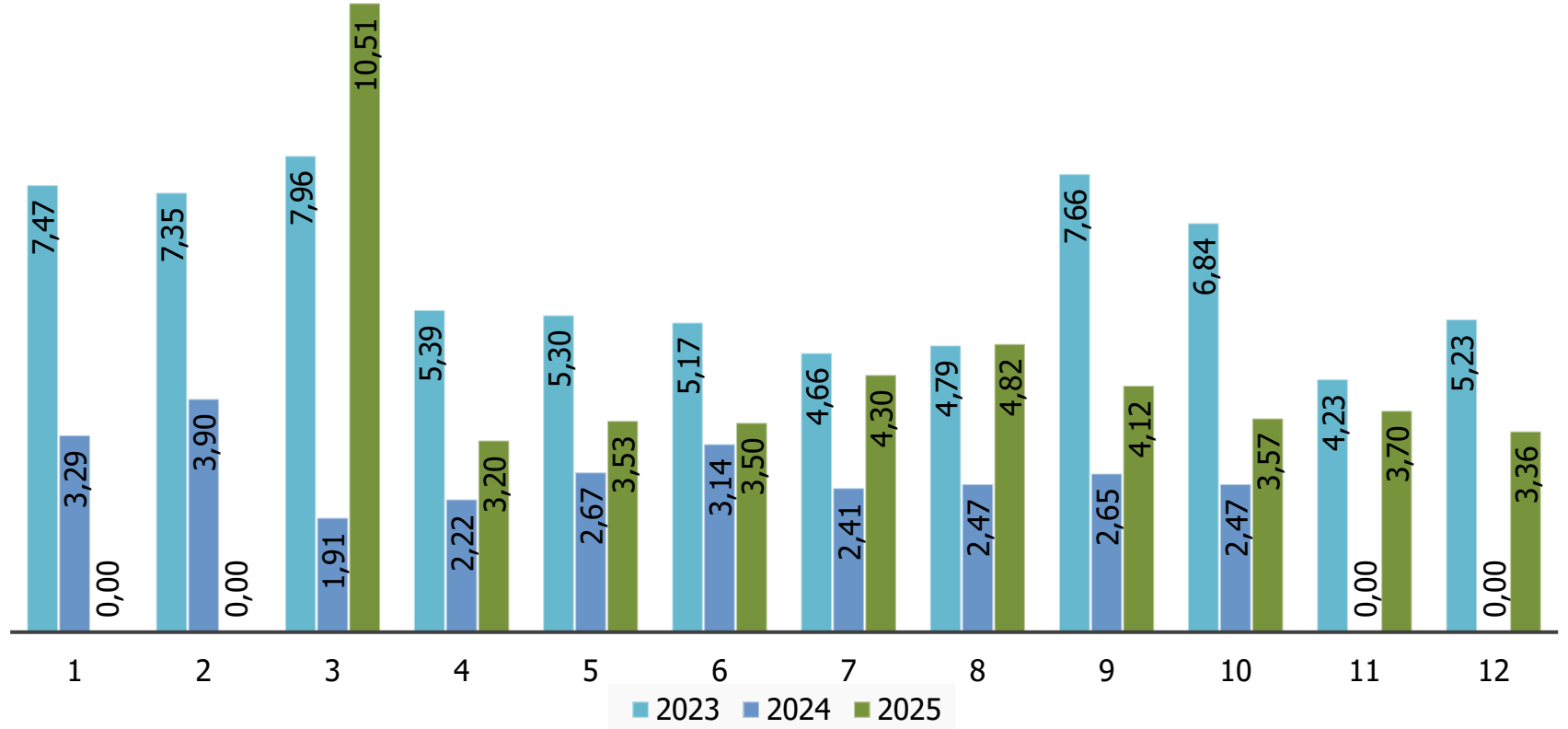
Kişi başı kağıt atık tüketiminin yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir. 2024 yılı Kasım, Aralık ve 2025 Ocak , Şubat aylarında tesisimiz hizmete kapalı olduğu için hesaplamaya dahil edilmemiştir. 2025 yılı Mart ayında yaşanmış olan artış tesis renovasyonu dolayısıyla öngörülen ve planlı bir artıştır.

2023-2024-2025 YILLARI KAĞIT ATIK MİKTARI DEĞİŞİMİ (KG/KİŞİ BAŞI)



Kişi başı geri dönüşemeyen-organik atık tüketiminin yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir.

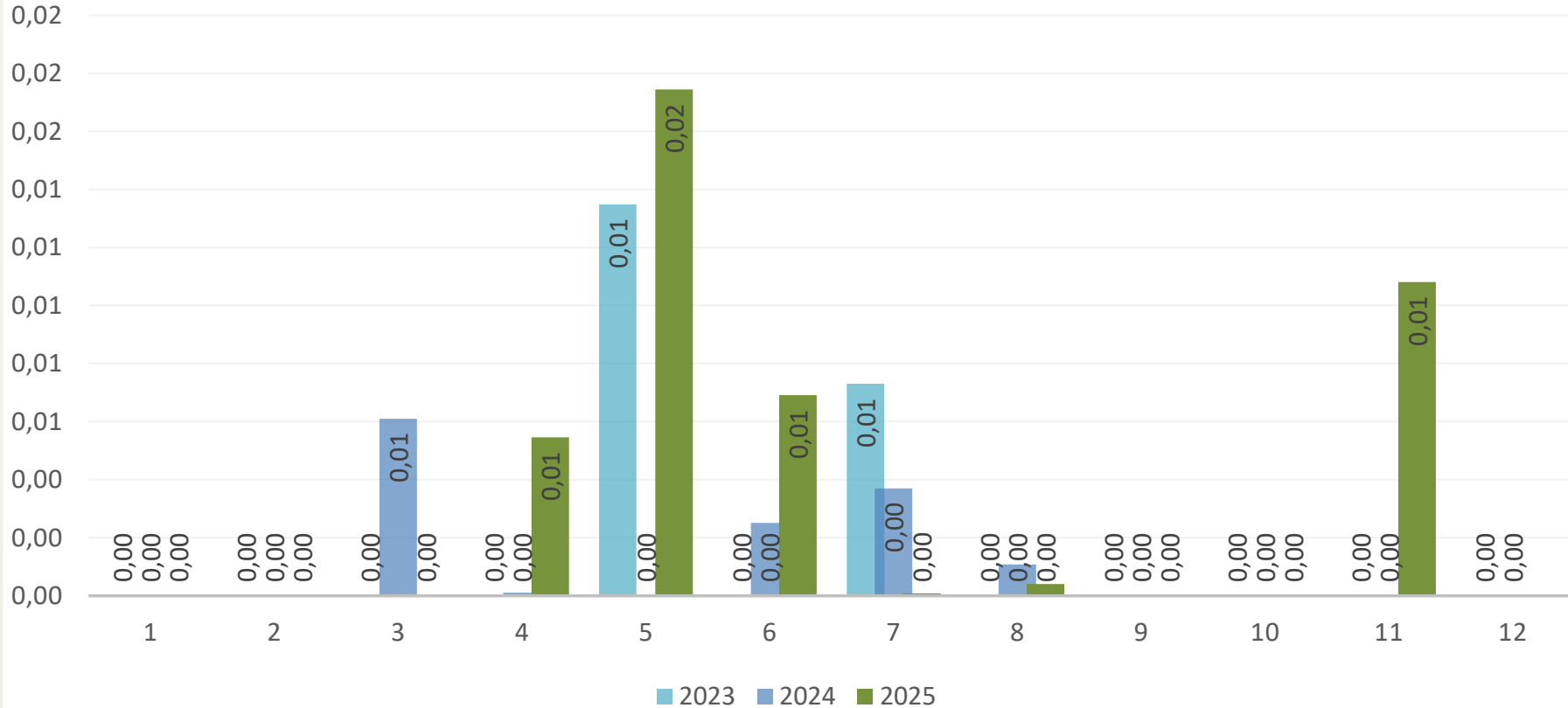
2023-2024-2025 YILLARI ORGANİK ATIK MİKTARI DEĞİŞİMİ (KG/KİŞİ BAŞI)



ATIK TÜKETİM VERİLERİ

Kişi başı tehlikeli atık tüketiminin yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir.

2023-2024-2025 YILLARI TEHLİKELİ ATIK MİKTARI DEĞİŞİMİ (KG/KİŞİ BAŞI)

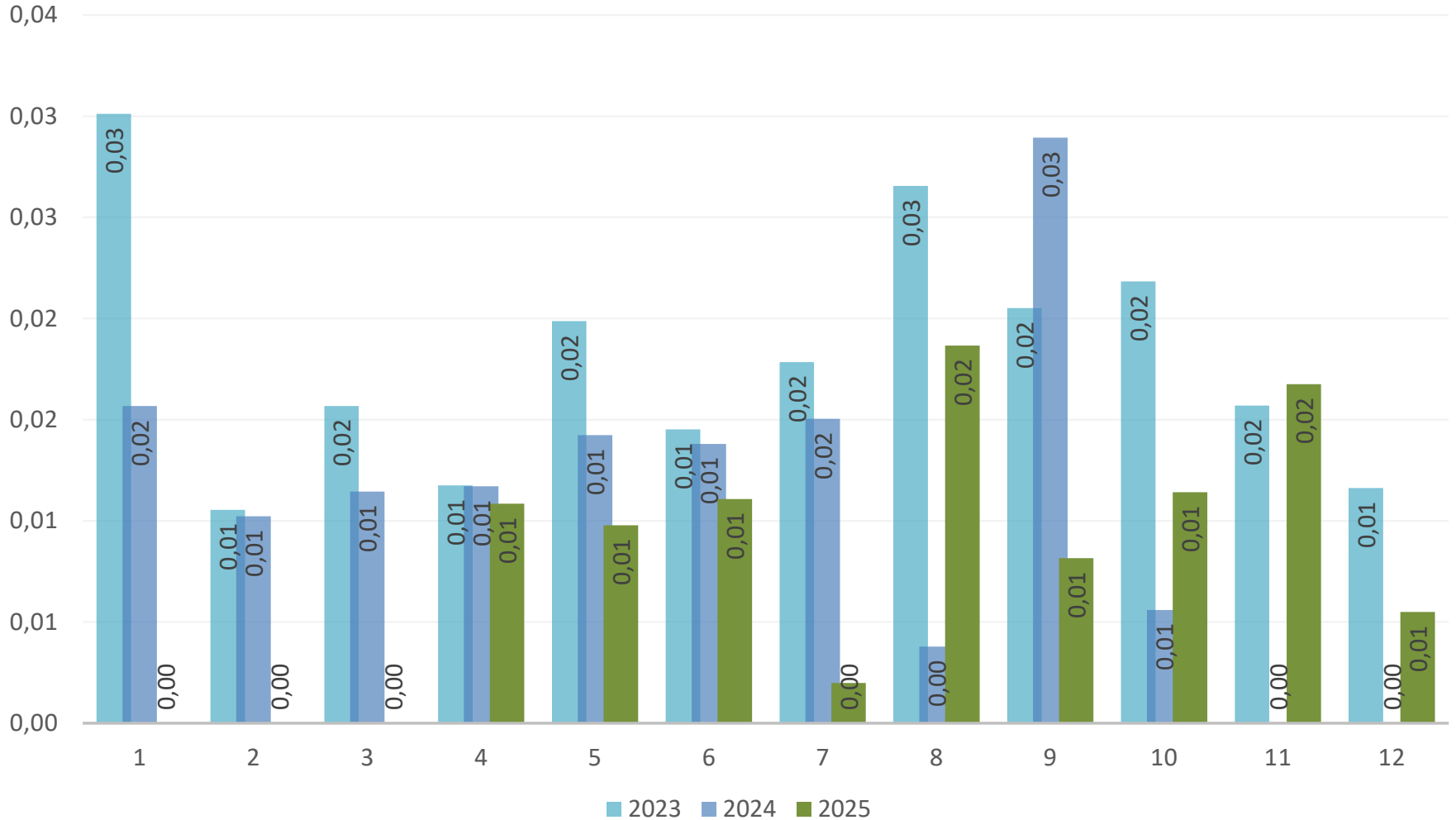




ATIK TÜKETİM VERİLERİ

Kişi başı bitkisel atık yağ tüketiminin yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir. 2024 yılı Kasım, Aralık ve 2025 Ocak, Şubat aylarında tesisimiz hizmete kapalı olduğu için hesaplamaya dahil edilmemiştir. 2025 yılı Mart ayında yaşanmış olan artış tesis renovasyonu dolayısıyla öngörülen ve planlı bir artıştır.

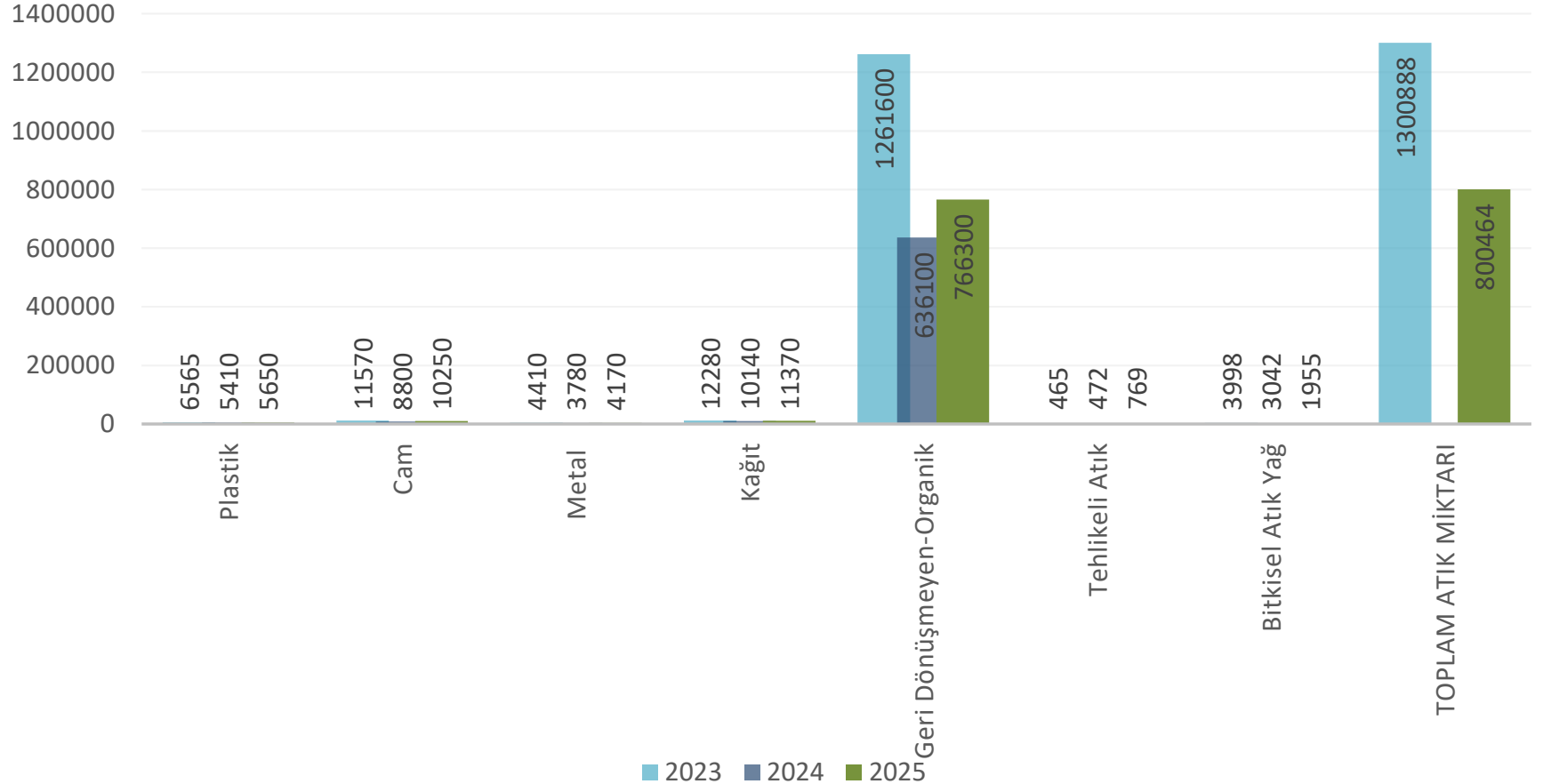
2023-2024-2025 YILLARI BİTKİSEL ATIK YAĞ MİKTARI DEĞİŞİMİ (KG/KİŞİBAŞI)



ATIK TÜKETİM VERİLERİ

Tüketilen toplam atık miktarlarının atık türü ve yıllara göre değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir

2023-2024-2025 YILLARI TOPLAM ATIK MİKTARI (KG)



DOĞAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır.

Tesisimizde öncelikle enerji kullanımı ile ilgili değerler günlük olarak takip edilmekte ve sorunlara günlük olarak müdahale edilmektedir. Fazla tüketimin gerçekleştiği bölümler belirlenmekte ve olası tasarruf alanları tespit edilmektedir.

Düşük tüketimli ekipman ve sistemler tercih edilmektedir.

Otelimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır. Tüm odalarda balkon kapısının açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.

Uygulanabilir misafir ortak alanlarında harekete duyarlı sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır. Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.

Tüm elektrikli cihazların belirli aralıklara bakım ve temizlikleri yapılarak oluşabilecek enerji kayıpları minimize edilmektedir.

Mümkün olan noktalarda fotoselli kendiliğinden açılır – kapanır kapılar kullanılmakta ve ısıtma / soğutma kaybı ile gerçekleşecek olan enerji tüketimi azaltılmaktadır.

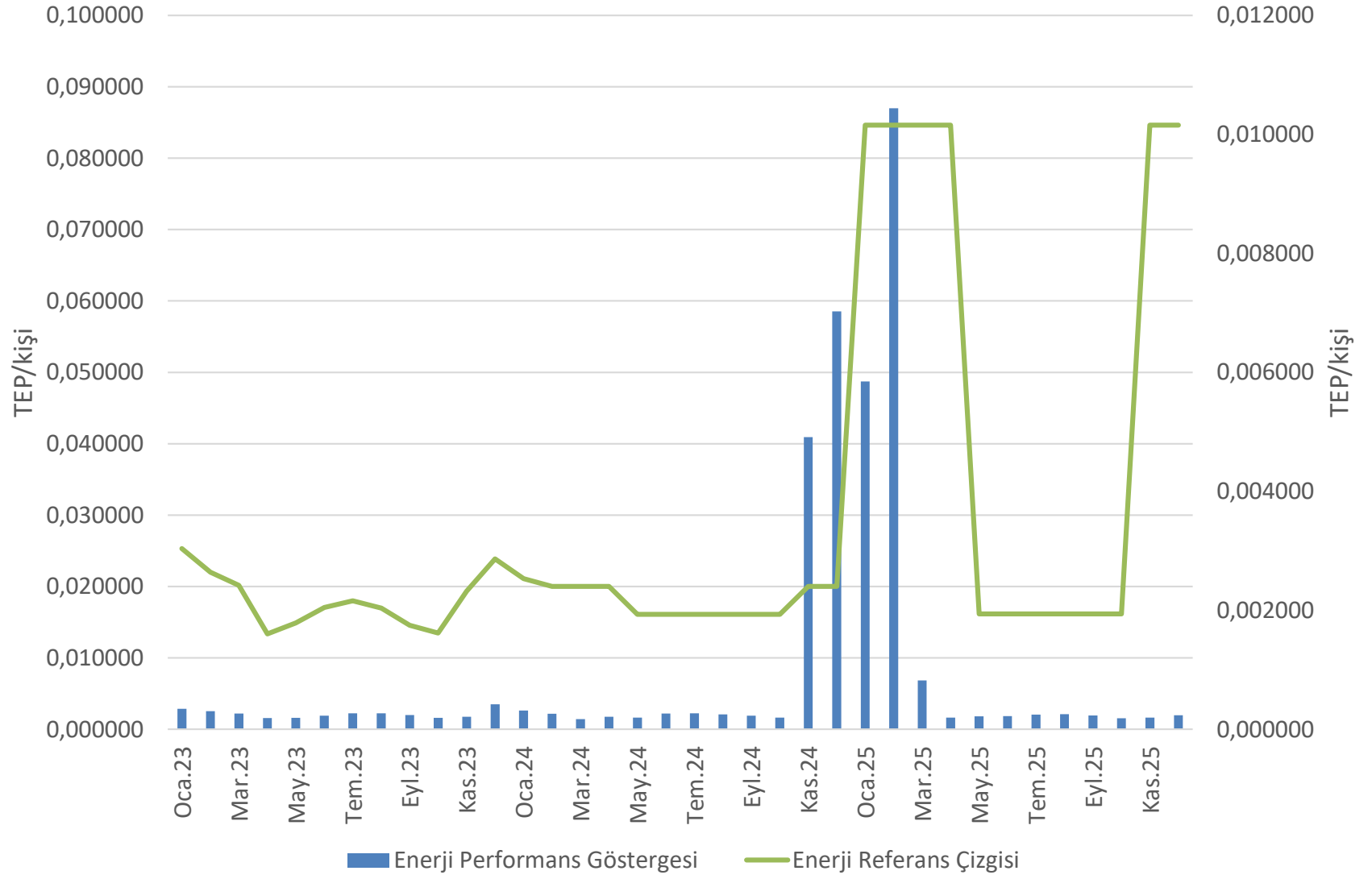
Uygun olan kapılarda hava perdesi kullanımı ile ve ısıtma / soğutma kaybı ile gerçekleşecek olan enerji tüketimi azaltılmaktadır.

Düşük debili özel musluklar ve duş başlıklarının yanı sıra, fotoselli veya zaman ayarlı musluk, duş ve pisuarlar kullanarak, gereksiz su kullanımının önüne geçmekteyiz.

Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlere bilgi verilmektedir.

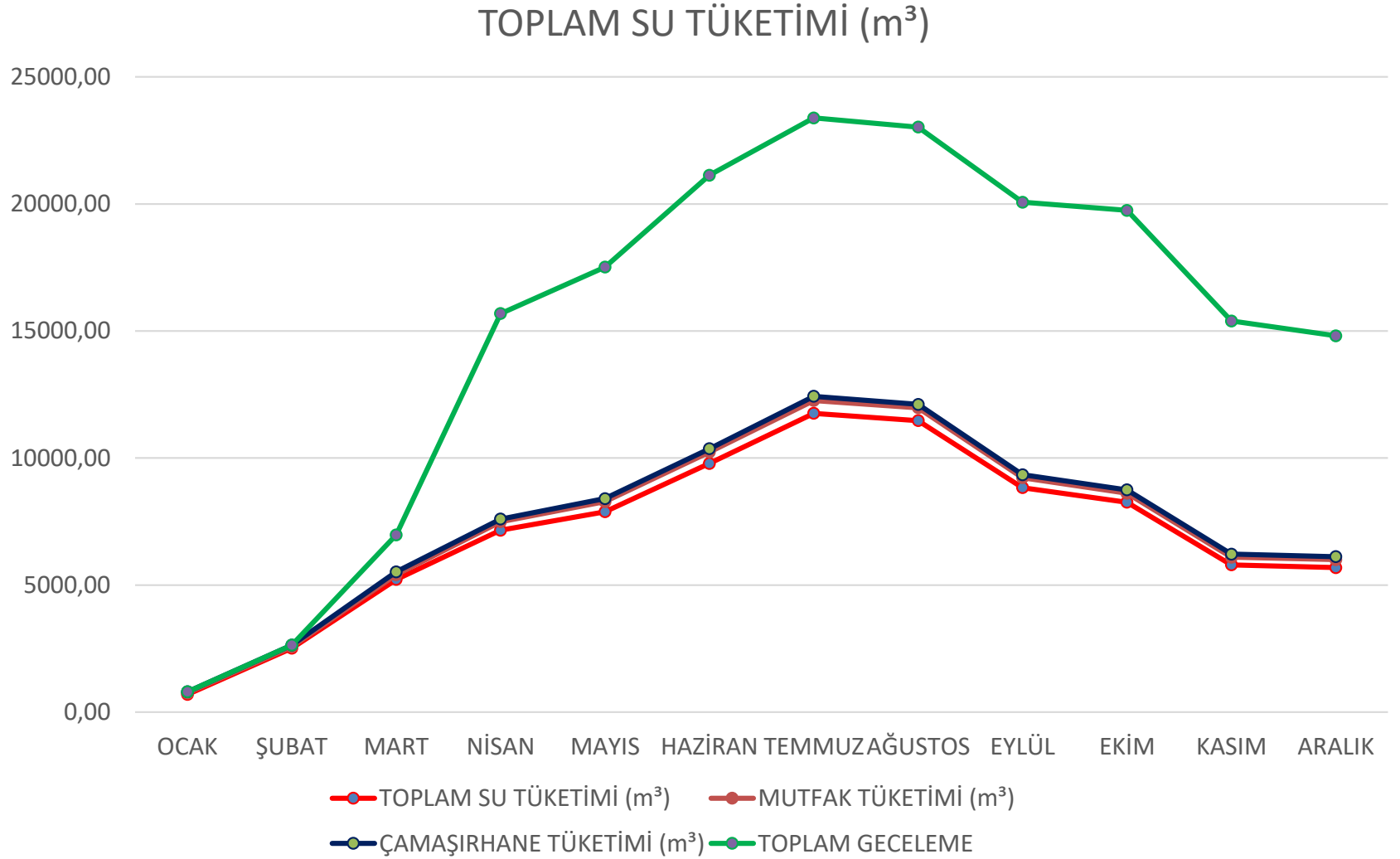
ELEKTRİK TÜKETİMİ

Enerji performansımızın 2023-2025 yılları içerisinde elektrik tüketimlerimize bağlı değişimi TEP/Kişi olarak aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir.



SU TÜKETİMİ

2025 yılı içerisinde toplam su tüketimimizin sabit değişkenlere bağlı değişimi aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir.





KİMYASAL YÖNETİMİ

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir.

Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz.

Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz.

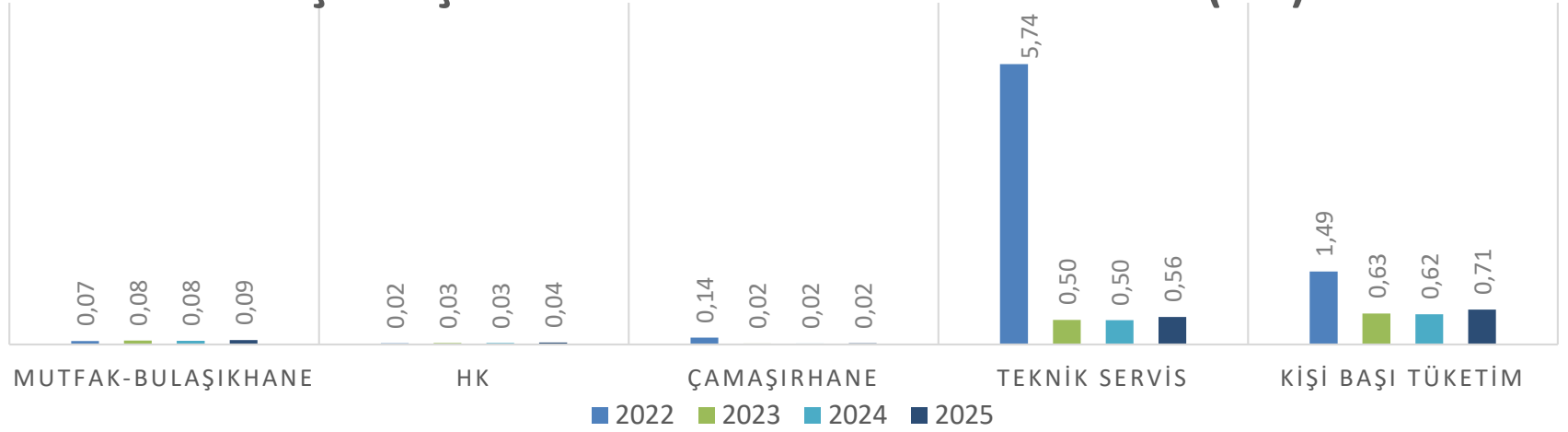
Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz.

Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.

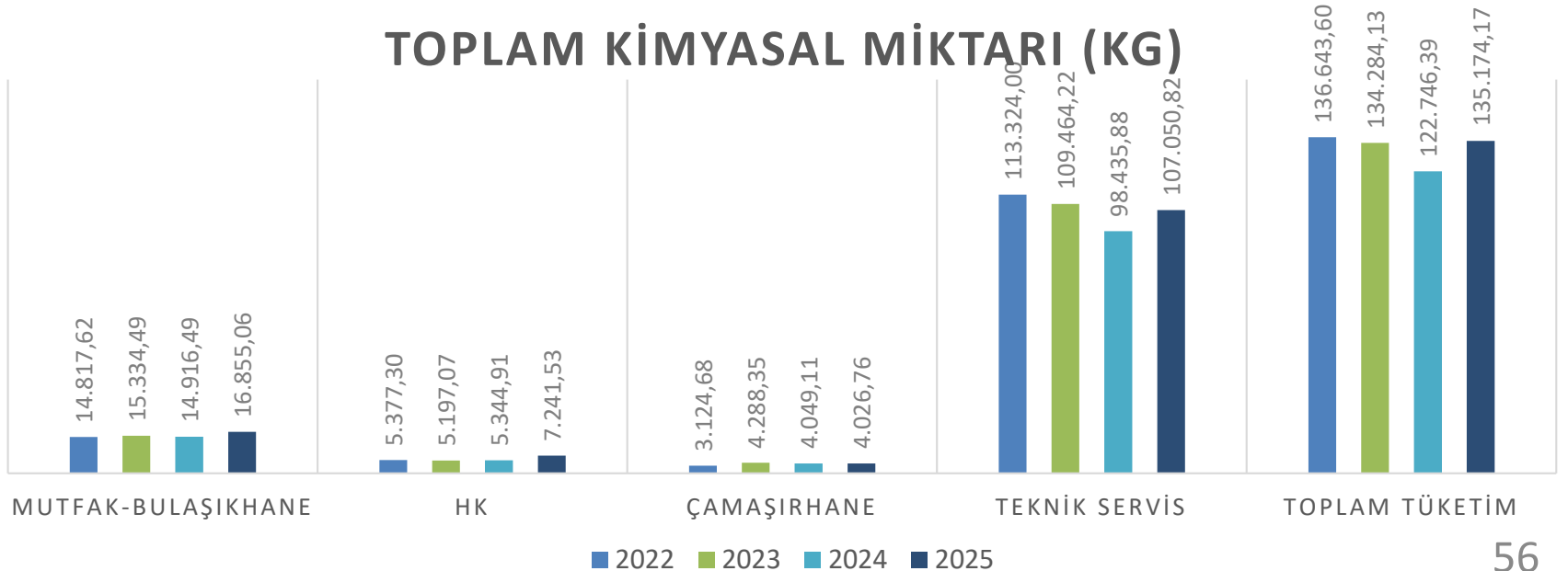
KİMYASAL TÜKETİM VERİLERİ

Kimyasal tüketimlerimizin 2022-2025 yılları içerisinde bölümlere bağlı değişimi toplam tüketim ve kişi başı tüketim olarak aşağıdaki tabloda paylaşıldığı gibidir.

KİŞİ BAŞI KİMYASAL TÜKETİM MİKTARI (KG)



TOPLAM KİMYASAL MİKTARI (KG)





HEDEFLERİMİZ

Misafirlerinin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına almak, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Tesisimizde enerji kaynağı olarak kullanılan kaynakların tespiti ve enerji tasarrufunun devamlılığını sağlamaktır.

Sürekli eğitim ve gelişim anlayışı ile personellerimize ihtiyaç duydukları eğitim desteğini sağlamaya devam etmektedir.

Misafirlerimize , yerel halkımıza, personellerimize ve gelecek neslimize karşı sorumlu olduğumuz sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmektedir.

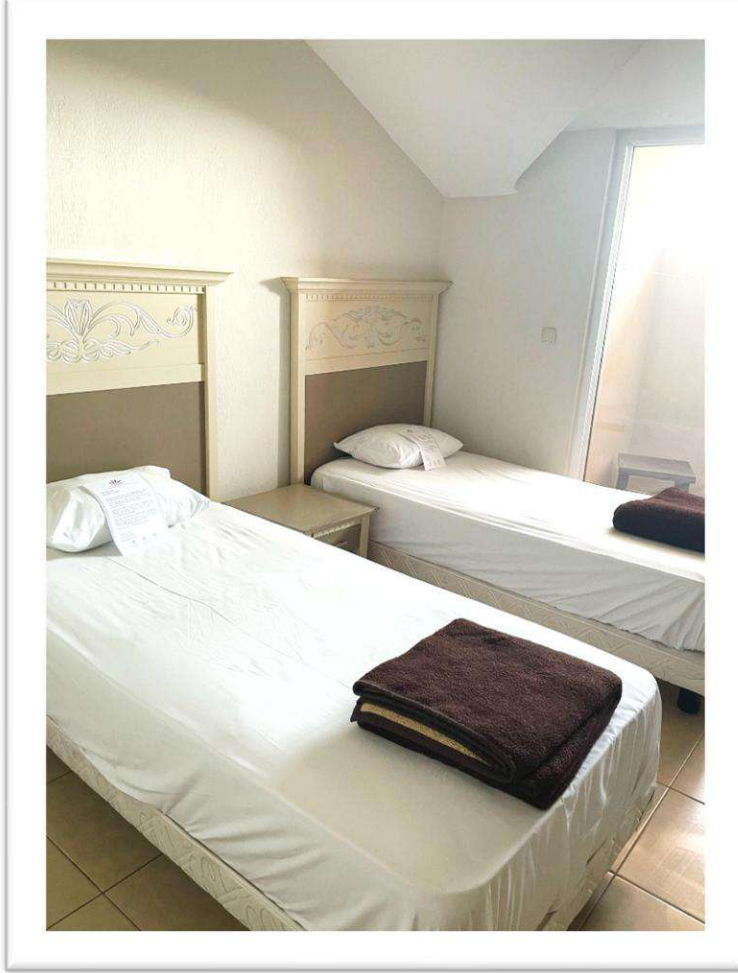
Akaryakıt tüketimini azaltıp, elektrikli araçların kullanımını desteklemek ve tesiste elektrikli araç şarj ünitesi kurmaktır.

Bizimle birlikte aynı dünyayı paylaşan hayvan dostlarımızın yaşam alanlarını korumak ve iyileştirmek için sürdürdüğümüz faaliyetlerimize devam etmektedir.

Sürdürülebilir turizme katkı sağlamak ve çevre dostu otel olmanın verdiği sorumlulukları yerine getirmek amacı ile karbon ayak izimizi düşürmeye çalışmaktadır.



PERSONEL ve ÇALIŞMA HAYATI

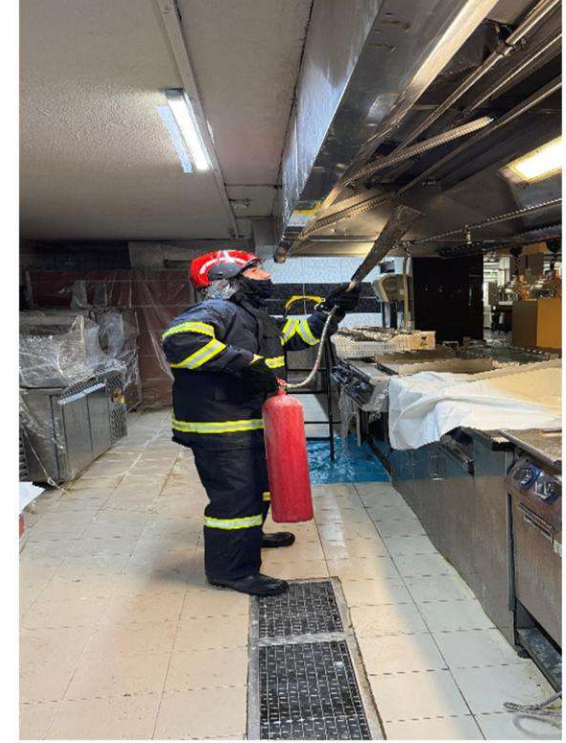


Tesis çalışanlarımız için sunduğumuz lojman odalarımız 2024 yılında yenilenmiştir. Odalarda bulunan minibarlar, yataklarımız ve mobilyalarımız iyileştirilmiş ve yenilenmiştir. Odalarımız 2 kişilik olup devam etmekte olan olanaklarımız; her odada internet erişimi olması, 24 saat sıcak su erişimi , çamaşır yıkama ve kurutma makinesi, kafeterya alanı, fitness salonu, halı saha vb sosyal alanların bulunmasıdır.





PERSONEL ve ÇALIŞMA HAYATI



Tesisimizde oluşabilecek acil durumlarda koordinasyonun etkin bir şekilde sağlanması, yaralıya acil müdahale edilebilmesi ve tesisin kolay tahliye edilebilmesinin sağlanması için senaryolu ve haberli acil durum tatbikatları düzenlenmiştir. Sürekli gelişim ve iyileştirme odaklı çalışma anlayışımızla eksiklerimiz tespit edilerek tamamlanmış ,personelin ve misafirlerin farkındalığı artırılmıştır.





PERSONEL ve ÇALIŞMA HAYATI

Tesisimizde her yıl düzenli olarak kimyasal döküntü, sızıntı olması durumunda yapılması gerekenler konusunda senaryolu tatbikat gerçekleştirilir. Dökülen aşındırıcı maddeye doğru KKD ve ekipmanlarla müdahale edilerek atık yönetimi ve zemin güvenliği süreçleri başarıyla uygulanması beklenir. Personelin bilinç düzeyini artıran bu tatbikatlar sayesinde farkındalık kazanılması sağlanmıştır.





PERSONEL ve ÇALIŞMA HAYATI

Düzenlemiş olduğumuz eğitimlerle çalışanlarımızın yeterliliklerini artırmayı hedeflemekteyiz. 2025 yılında düzenlenen sıfır atık eğitimi, yangın söndürme eğitimi, kimyasal kullanım eğitiminden örnek kareler.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

5 Haziran Dünya Çevre Günü kutlamalarına özel civardaki ilkokullar ile işbirliği ile sahil plaj alanında çöp temizliği yapılmıştır. Çevreni temiz tut, geleceği korus sloganları ile birlikte farkındalık artırımı sağlanmaya çalışılmıştır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

Aydınbey King's Palace Hotels olarak, sürdürülebilirlik kapsamında, tesisimizde misafir ettiğimiz ilkökul öğrencilerinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz "Fidan Dikim Etkinliği" ile sadece toprağa bir fidan değil, gelecek nesillerin kalbine çevre bilinci tohumları ekmeyi amaçladık. Çocuklarımızın doğayla doğrudan temas kurmasını sağlayarak, ekosistemin korunmasının önemini yaşayarak öğrenmelerine destek olduk.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

Tesisimizde bulunan kedi evlerinde, kuş yuvalarında barınma ve mama imkanı sağlanmaya devam edildi. Eskiyeen yuvaların teknik ekibimiz tarafından bakımları yapıldı.





AYDINBEY GROUP HOTELS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



Kültürel sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, nesiller arası bağları güçlendirmek amacıyla minik misafirlerimizle bir "Kültürel Miras Boyama Atölyesi" gerçekleştirdik. Bu etkinlikte çocuklarımız, geleneksel motifleri ve yerel değerleri sanat yoluyla tanıma fırsatı bularak somut olmayan kültürel mirasımızın korunması ve geleceğe aktarılması sürecine aktif birer paydaş olarak dahil olmuşlardır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



Mavi Bayrak çevre etkinlikleri kapsamında Eko-Okullar ile birlikte tesis içerisinde kutlamalar yapıldı. Öğrencilerimizin hazırlamış olduğu pankartlar ile birlikte yürüyüş gösterisi düzenlenerek farkındalık yaratılmaya çalışıldı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

Tesisimize elektrikli araç şarj istasyonu kurulumu sağlanarak, fosil yakıtlara olan bağımlılığın azalmasını hedefliyoruz. Elektrikli araç kullanımını destekleyerek global ısınmayı ve iklim krizini engellemeye katkıda bulunmayı hedefliyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

Tesisimizde farklı noktalara teknik ekibimiz tarafından geri dönüşümlü malzemelerden üretilen plastik kapak toplama üniteleri yerleştirildi. Misafirlerimiz ve personellerimiz tarafından biriktirilen plastik kapaklar ilgili alanlarda toplandı ve yıl sonunda ilgili kuruma bağışlandı.



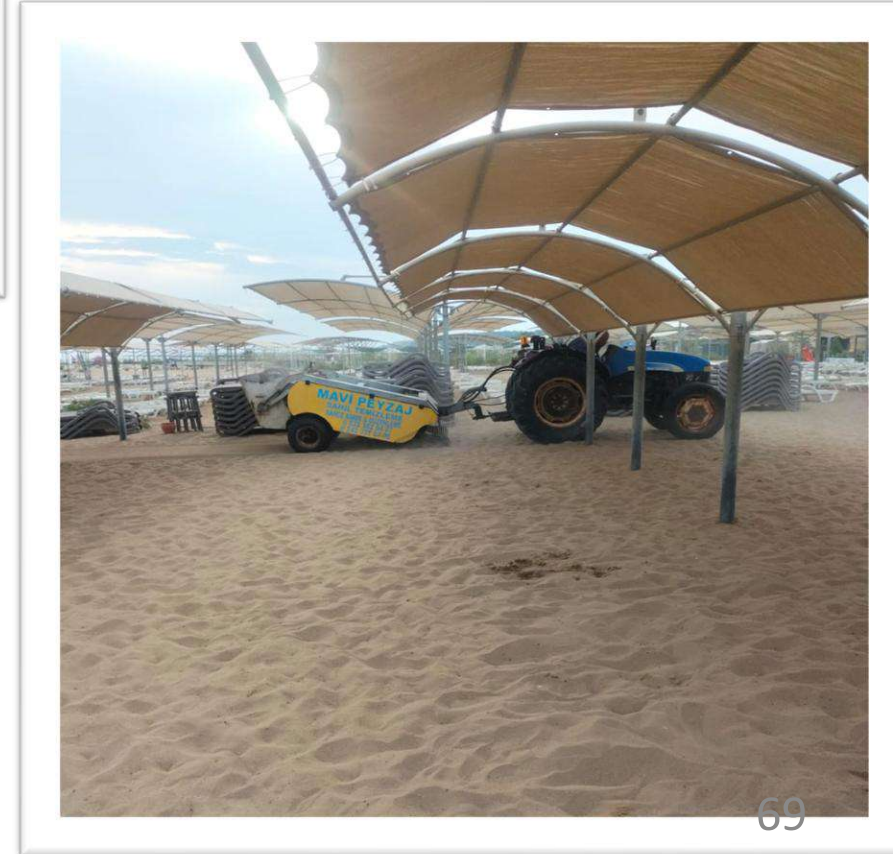
Toplanan Plastik Kapaklar Tekerlekli Sandalye Üretimine Destek Vermek İçin Kullanılmaktadır.
The collected plastic lids are used to support the production of wheelchairs.
Die gesammelten Kunststoffdeckel werden für die Herstellung von Rollstühlen verwendet.
Собранные пластиковые крышки используются для производства инвалидных колясок.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



2011 yılından itibaren Mavi Bayrak Ödüllü bir tesis olarak deniz temizliğine son derece önem veriyoruz. Deniz suyunun temizliği hem doğal yaşamı koruma hem de sürdürülebilir turizm kapsamında en çok öncelik verdiğimiz konuların başında tutuyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

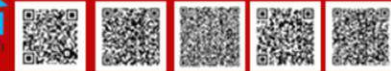
Tesis içerisinde LÖSEV adına bilgilendirme köşesi düzenlendi. Düzenlenen bu köşede ile Lösev hakkında misafirlerimize tanıtım yapıldı, bağışta bulunmak isteyen misafirler ve çalışanlar için kumbara konuldu.



LÖSEV Foundation was established in 1998 to treat children with leukemia. It aims to help children with leukemia and blood diseases meet all their needs, especially health and education, as well as to provide treatment for blood diseases at the national level.

LÖSEV, which has grown and developed over time with the support of volunteers, established LÖSANTE in 2015, Europe's first and Turkey's most equipped Children with Leukemia City and multidisciplinary hospital LÖSANTE, with the motto "humanity should not die, people should not die".

As Aydınbey King's Palace Hotel, we support the LÖSEV Foundation. For every comment you make by scanning the QR code, we donate on your behalf and give hope for children with Leukemia.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

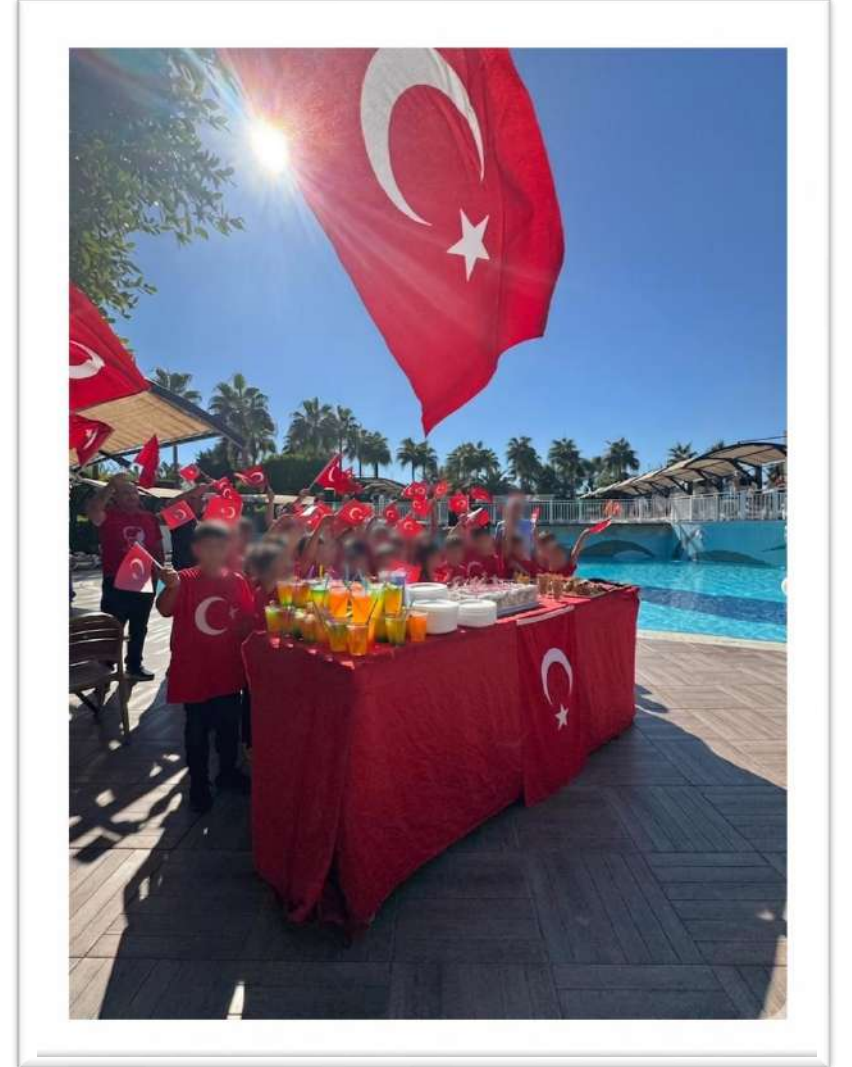
23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri kapsamında köy okulları ile birlikte tesis içerisinde kutlamalar yapıldı. Öğrencilerimizin hazırlamış olduğu gösteriler ile birlikte yürüyüş gösterisi düzenlenerek farkındalık yaratılmaya çalışıldı. Misafirlerimize bayramımız hakkında bilgiler verildi, tanıtım yapıldı.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kapsamında tesisimizde öğrencilerimiz misafir edildi. Kendileri ile tesis içinde marşlar eşliğinde yürüyüş düzenlendi ve misafirlerimize kültürel değerimiz olan 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nın anlam ve önemi aktarıldı.





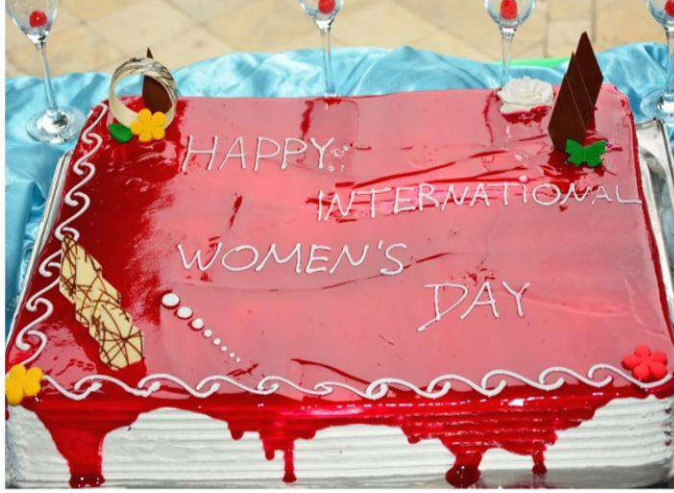
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

Geleneksel mutfak kültürümüzün korunması ve yeni nesillere aktarılması amacıyla minik misafirlerimizin katılımıyla "Kars Çöreği Yapım Atölyesi" gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte çocuklarımız, yerel bir lezzet olan Kars çöreğini kendi elleriyle hazırlayarak hem el becerilerini geliştirmiş hem de somut olmayan kültürel mirasımızın bir parçası olan gastronomi değerlerimize dair farkındalık kazanmışlardır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ



Kültürel değerlerimiz olan şeker bayramı, kurban bayramı gibi dini bayramlar ve özel günler misafirlerimiz ve personelimizin katılımıyla büyük bir coşkuyla kutlanmaktadır. Bu etkinlikler, yerel kültürün korunması ve toplumsal bağların güçlendirilmesi amacıyla sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak düzenlenmektedir.





AYDINBEY GROUP HOTELS

İLETİŞİM

Görüş ve önerileriniz için www.aydinbeyhotels.com web sayfamızdan iletişim bilgilerimize ulaşabilirsiniz.



KING'S PALACE & SPA

Aydinbey Group Hotels

EVRENSEKI