

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

AYDINBEY PARK OTEL

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilir Turizm destinasyonun geleceğini korumak amacıyla turizmin doğal çevreye ve yerel halk kültürüne verebileceği zararları en aza indiren, bölge ekonomisine yapacağı katkıyı en üst düzeye çıkaran uygulamalardır. Bu doğrultuda kaydettiğimiz gelişmeyi ve çalışmanın şu ana kadar olan sonuçlarını üst yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, şu ana kadar gerçekleştirebilmiş olduğumuz ve gerçekleştirmeyi planladığımız çalışmalarda, tüm tarafların daha fazla katılımı ile niyetlerimizi ortak hedef ve başarıya dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

AYDINBEY GROUP HOTELS olarak, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek öncelikli faaliyetlerimizin başında gelmektedir. Bu kapsamda 2024 Sürdürülebilirlik Raporu;

- Tesisimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performans değerlendirmesini,
- Bu performansı artırmak adına belirlenen hedefleri,
- Ölçümlenen performans sonuçlarını içermektedir.



MARKALARIMIZ

- AYDINBEY KİNG'S PALACE & SPA
- AYDINBEY QUEEN'S PALACE & SPA
- AYDINBEY FAMOUS RESORT
- AYDINBEY GOLD DREAMS
- AYDINBEY PARK OTEL
- SIU COLLECTION AYDINBEY GROUP HOTELS BELDİBİ

AYDINBEY PARK OTEL

Şehir merkezi, Selçuklu Kongre Merkezi ve 120'den fazla markanın yer aldığı Konya'nın 2 büyük alışveriş merkezinin yakınlarında bulunan AYDIN BEY PARK OTEL en üst katında şehir manzaralı kahvaltı salonu ile misafirlerine oda kahvaltı konsepti ile hizmet sağlıyor.

Kapalı ve açık otopark seçenekleri, toplu taşıma araçlarına ve tramvay hattına ulaşım kolaylığı ve Konya Otogara 5 dk uzaklıkta olması sebebi ile şehrin en çok tercih edilen otelleri arasında bulunuyor.



SERTİFİKALARIMIZ



Sürdürülebilir Turizm 1. AŞAMA BELGESİ

Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı tarafından önerilen bu 1. Aşama Belgesi Control Union Gözetim ve Belgelendirme Ltd. Şti. tarafından düzenlenmiştir.

Control Union Gözetim ve Belgelendirme Ltd. Şti. TÜRKAK tarafından akredite edilmiş olup, akreditasyon kapsamı www.turkak.org.tr adresinde yayınlanmaktadır.

AYDINBEY PARK OTEL

Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon 1.0, 19 Mayıs 2022'de belirtilen gerekliliklere göre yapılan denetim ve imzalanan sözleşmeye istinaden, Control Union Gözetim ve Belgelendirme Ltd. Şti. işbu belge ile yukarıda listelenen tesisin Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon, 1.0 19 Mayıs 2022'nin belirtilen %30 (1. Aşama) ile uyumlu olduğunun tespitini doğrular. Bu belge, Sürdürülebilir Turizm-1. Aşama kriterlerindeki turizm hizmetlerinin karşılandığını garanti eder.

Belge Numarası	CU-V1-AY-094
İlk Belgelendirme Tarihi	03 / 03 / 2023
Düzenleme Tarihi	02 / 03 / 2024
Geçerlilik Tarihi	01 / 03 / 2025

Tuğçe TAPAN YÜNLÜ
Sistem ve Turizm
Sertifikasyon Müdürü

Kuruluş Türü
Konaklama İşletmesi



*Sürdürülebilir Turizm Programı, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı öncülüğünde geliştirilmiştir.



Sustainable Tourism VERIFICATION

This verification recommended by Türkiye Tourism Promotion and Development Agency is issued by Control Union Gözetim ve Belgelendirme Ltd. Şti.

Control Union Gözetim ve Belgelendirme Ltd. Şti. is accredited by TURKAK and its accreditation coverage is published at www.turkak.org.tr

AYDINBEY PARK OTEL

Based on an audit according to the requirements stated in the Türkiye Sustainable Tourism Standard, Version 1.0, 19 May 2022 and a signed contract, Control Union Gözetim ve Belgelendirme Ltd. Şti. herewith verifies that the facility listed above is found to be in compliance with specified 30% (1st Tier) of Türkiye Sustainable Tourism Standard, Version, 1.0 19 May 2022. This guarantees that the criteria for managing Sustainable Tourism – 1st Tier verified tourism services have been met.

Verification Number	CU-V1-AY-094
Date of First Verification	03 / 03 / 2023
Issued On	02 / 03 / 2024
Date of Expiry	01 / 03 / 2025

Tuğçe TAPAN YÜNLÜ
System and Tourism
Certification Manager

Facility Type
Accommodation Facility



*The Sustainable Tourism Program was developed under the leadership of the Republic of Türkiye Ministry of Culture and Tourism.

BELGELERİMİZ



2026 YILI MÜZİK LİSANS BELGESİ

**AYDIN ÜNLÜER TUR. GIDA TİC. VE SAN. A.Ş. – AYDINBEY PARK
OTEL**
HOROZLUHAN MAH. ÜÇGAZI SOK. NO: 9 SELÇUKLU/KONYA

MSF VE MÜZFED FEDERASYONLARI REPERTUVARLARININ YUKARIDA BELİRTİLEN
KONAKLAMA TESİSİNDE 2026 YILI İÇERİSİNDE UMUMA İLETİLMESİ İÇİN İŞBU
“MÜZİK LİSANS BELGESİ” (*) DÜZENLENMİŞTİR.

*İşbu Müzik Lisans Belgesine konu müzik kullanım izninin kapsamı MSF ve MÜZFED Federasyonları ile konaklama tesisi
arasında imzalanan sözleşmede belirtilmiştir.

BELGE NUMARASI : 2026 / 2023-00976
DÜZENLEME TARİHİ : 13.01.2026
GEÇERLİLİK DÖNEMİ : 2026 Yılı
KURULUŞ TÜRÜ : 3 Yıldız
ODA SAYISI : 110

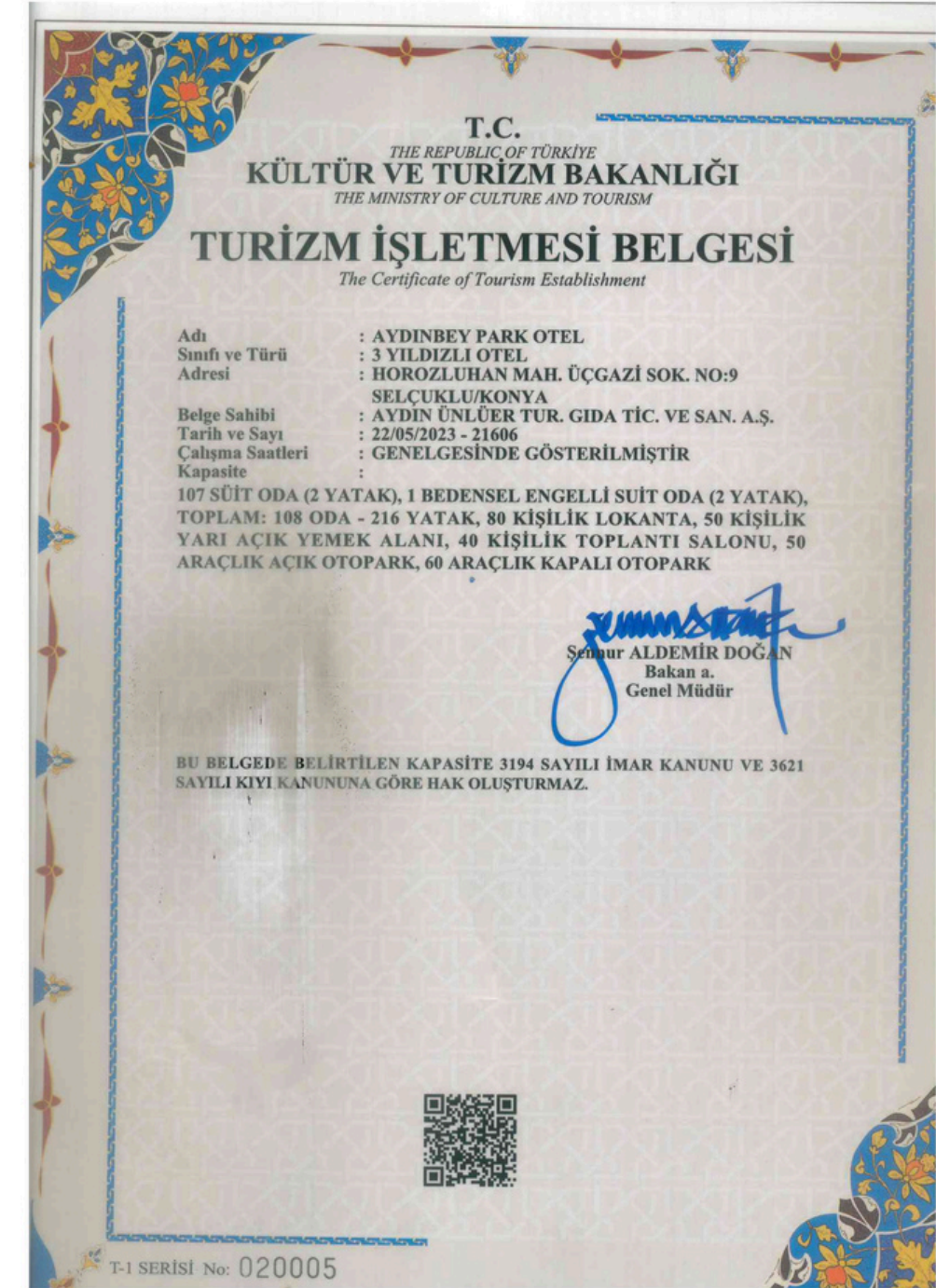


MSF
Müzik Sektöründe Eser Sahipleri
Federasyonu

MÜZFED
Müzik Sektöründe Bağlantılı Haklar
Federasyonu



BELGELERİMİZ



POLİTİKALARIMIZ

KALİTE POLİTİKAMIZ

İşletme faaliyetlerimizi uluslararası kalite yönetim standartlara uygun, değer yaratma odağıyla yürütür, misafir memnuniyeti, çalışan memnuniyeti ve hizmet kalitemizi sürekli ölçer ve iyileştiririz.

Turizm yatırımlarımızı artırarak uluslararası marka değerimizi yükseltir, ülke ekonomisine katkı sağlarız, yeni yatırımlarımızda misafir beklentilerini dikkate alır, teknolojiyi yakından takip eder, kurum kültürümüzü toplumsal fayda ve değer yaratma odağıyla geliştiririz.

Etkin eğitim faaliyetlerimizle birlikte, kurum kültürümüzü tüm çalışanlara aşılıyarak, takım çalışmasını ve çalışan bağlılığını şirket yönetiminde etkin kılarız.

Misafirler ve çalışanlarımızın sağlıklı bir şekilde beslenmeleri için; fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik açıdan güvenilir gıdalar sunarız. Hammadde alımı, depolanması, hazırlanması ve sunumunda, ulusal ve uluslararası yayımlanmış yasa, yönetmelik ve ikincil mevzuat şartlarına uyarız. Uygulamakta olduğumuz gıda güvenliği yönetim sistemi standartlarımızı sürekli olarak yükseltiriz.

Turizm sektöründe sürdürülebilirliği sağlamak, çevreyi korumak amacıyla çevreye olan etkilerimizi tespit eder, olumsuz etkileri, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına alırız. Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret ederiz.

Ulusal ve uluslararası çevre, iş sağlığı güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz. Faaliyetlerimizi yürütürken misafir ve çalışanlarımızı meydana gelebilecek yaralanmalardan, hastalıklardan korumak ve çalışma koşulları iyileştirmek için gerekli önlemleri alır ve uygularız.

Faaliyetlerimizi yürütürken, toplumsal, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirir, misafirlerimiz, çalışanlarımız, tedarikçiler, taşeronların haklarına ve beklentilerine saygılı davranırız.

POLİTİKALARIMIZ

KALİTE POLİTİKAMIZ

VİZYONUMUZ

İnsan odaklı toplum külürü ile misafirlerimizin rüyalarını gerçekleştirmeyi hedefleyen hizmet anlayışımızla sürdürülebilirliği sağlamaktır

MİSYONUMUZ

Toplumsal kurallara saygılı , ulusal ve uluslararası paydaşlarıyla uyum içerisinde hizmetlerini yürüten rekabetçi ve güvenilir bir işletmedir

DEĞERLERİMİZ

- Konuk sadakati sağlamaya odaklı takım çalışması
- Sektöre örnek oluşturacak hizmet anlayışı
- Sürekli kişisel ve mesleki gelişim
- Doğa, tarihi ve kültürel mirasa saygı
- Fiyat hizmet dengesi tutarlılığı
- Çalışanlara ve çalışanların fikirlerine değer vermek
- Eleştiriye açık olmak
- Sağlık ve hijyen kuralları
- Çalışanların sürekliliği ve mutluluğu

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

İşe Alım Süreci;

Tesislerimizde Ramada Plaza Konya şubemizle beraber İnsan Kaynakları Departmanının çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri yapılmaktadır.

İşe alımlarda adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

Performans Yönetimi ve Adil Ücretlendirme;

Performans değerlendirme çıktıları çalışanların gelişimi ve kariyer planlaması için yönetimi yönlendirici etkiye sahiptir.

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Eğitim ve Kariyer Yönetimi;

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmekte olup, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık vb. kişisel profil ve yetkinliklerini arttırıcı eğitimlerin sayılarının arttırılması hedeflerimiz arasındadır.

ÇOCUK GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Çocuk haklarına saygı duyma ve çocukları (cinsel sömürü dâhil) sömürü türlerine karşı korumak için gerekli tedbirleri alırız.

Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmesini önleyici programları destekleriz.

Suçta karışmış ya da kendilerine karşı suç işlenmiş çocukların topluma kazandırılmasının sağlayacak kurum ve kuruluşlara destek oluruz.

Çocuğa hizmet veren tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde oluruz.

Çocuğa karşı şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal bilinç ve duyarlılığı arttırıcı aktivitelerde bulunuruz.

Personelimize çocuk koruma ile ilgili eğitimler düzenleriz.

Bulduğumuz ortamda çocuk korumaya yönelik her türlü organizasyon ve etkinliklere destek oluruz.

Çocuklarla ilgili tüm şüpheli eylemlerin, yerel yetkililere ve ilgili kuruluşlara raporlanmasını sağlarız.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİKAMIZ

Aydinbey Group Hotels uluslararası kabul görmüş tüm insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder ve bu kapsamdaki tüm mevzuat ve sözleşmelere uyum sağlar. Bu doğrultuda tüm misafir, iş ortakları ve çalışanlarımızı din, dil, ırk, renk, cinsiyet, görüş, yaş, sosyal ve medeni durum, aile kökeni, fiziksel veya zihinsel engel ayrımı yapılmaksızın eşit olarak değerlendiririz.

Tüm çalışanlarımıza eşit eğitim olanakları sunarız. Personellerimizin ve iş ortaklarımızın sağlığı, güvenliği ve çalışma süreleri konusunda yasal yükümlülükleri yakından takip ederek hayata geçirir; düzenli olarak denetler ve uygunluğunu kontrol ederiz.

Enerji tasarrufu bilinci ile enerji ve su tüketim verilerimizi takip ederiz. Çalışanlarımızı enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirir, enerji verimliliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar yaparız.

Çevre sağlığını korumak amacıyla atıklarımızı, geri dönüşüm ilkeleri çerçevesinde, doğayı kirletmeyecek şekilde değerlendiririz.

Bölgemizde ve tesislerimizde bulunan özel bitki ve hayvan türlerini korumak için özen gösteririz.

Yerel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla tedariklerimizin büyük kısmını yerel üreticilerden yaparız. Sürdürülebilir turizm için, enerji, su ve atık verimliliği yüksek, çevre dostu ürünler ve hizmetler satın alırız.

Topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmek için çalışmalar yaparız.

Yerel bölgenin doğal ve kültürel mirası hakkında bilgilendirici ve yönlendirici çalışmalar, eğitimler, yaparak tanıtılmasını sağlarız.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİKAMIZ

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için; Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz. Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.

Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.

Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.

Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.

Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİKAMIZ

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımız da destekler, eşit fırsatlar sunarız.

Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.

Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.

Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.

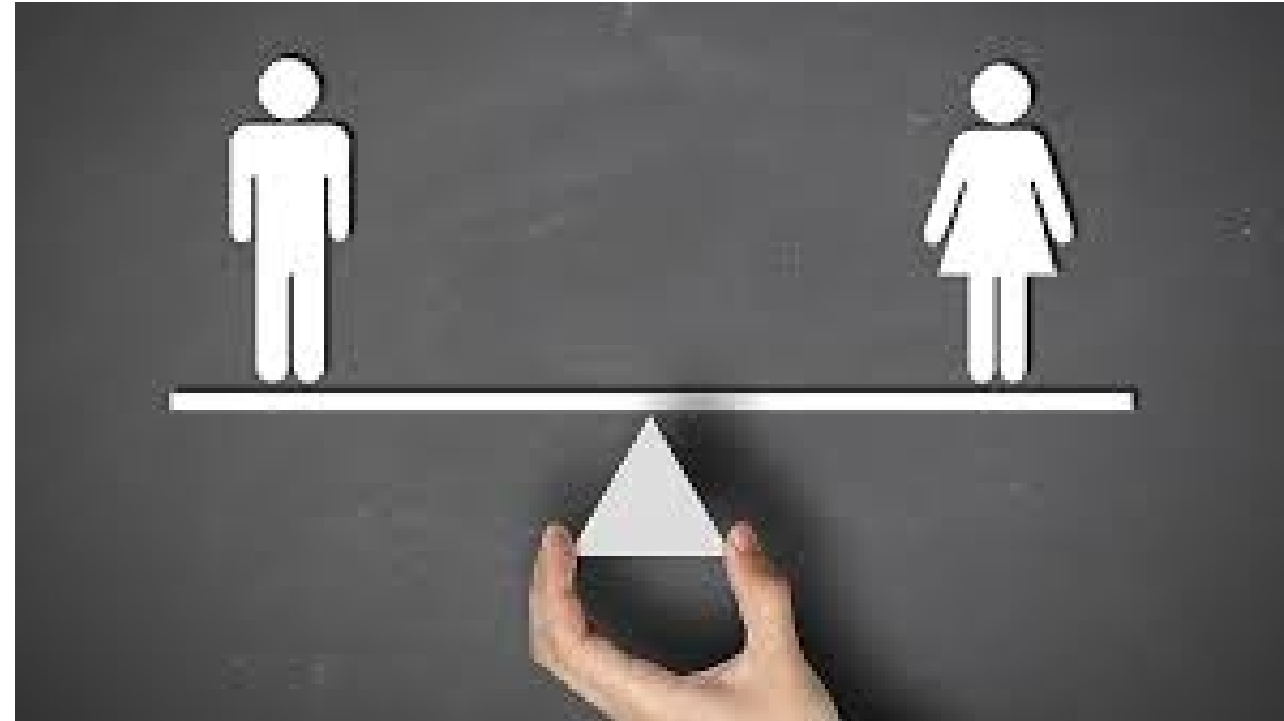
Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.

İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.

Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.

Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima

farkında olur ve varlıklarını destekleriz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR SATINALMA POLİKAMIZ

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın; Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtıcı ürün/hizmet olmasına,
Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİKAMIZ

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz. Bunun için; Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.

Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz. Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz, İşletmemizde aldığımız malzemelerde "**geri dönüşüm**" ve "**çevre dostu**" etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.

Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız.

Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz.

Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz.

Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız.

Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.

Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.

Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

SAVUNMASIZ GRUPLARIN KORUNMASI, CİNSEL, TACİZ, İSTİSMAR VE SÖMÜRÜNÜN ÖNLENMESİ POLİKAMIZ

Engelli bireyler, çocuklar ve 70 yaş üstü bireyler, otelde çalışan ve konaklayan diğer bireylerin anlayışına ve yardımına daha fazla ihtiyaç duyan gruplar olarak tanımlanmıştır. Fiziksel ve psikolojik her türlü yaklaşım ve istismarı engellemek adına çalışırız.

Cinsel sömürü, istismar ve taciz hakkındaki standart ve prosedürleri oryantasyon ve eğitim programları haline getiririz.

Çalışanlara en kısa süre içinde, ideal olarak iş sözleşmelerinin başlangıcını izleyen ay içerisinde, konu hakkında oryantasyon veririz.

Geçerli kanunlar dâhilinde, cinsel sömürü, istismar ve taciz faillerinin tekrar işe alınması ve görevlendirilmesini önleyebilmek için geçmiş ve sabıka kaydı sorgularız.

Cinsel sömürü, istismar ve tacize dair iddialar ve şikâyetler beyana dayalı değerlendirerek, tarafsız ve kişileri koruyacak şekilde uygun adımları atarız.

Geri bildirim ve şikâyet mekanizmalarında belirlenen süreçleri izleriz.

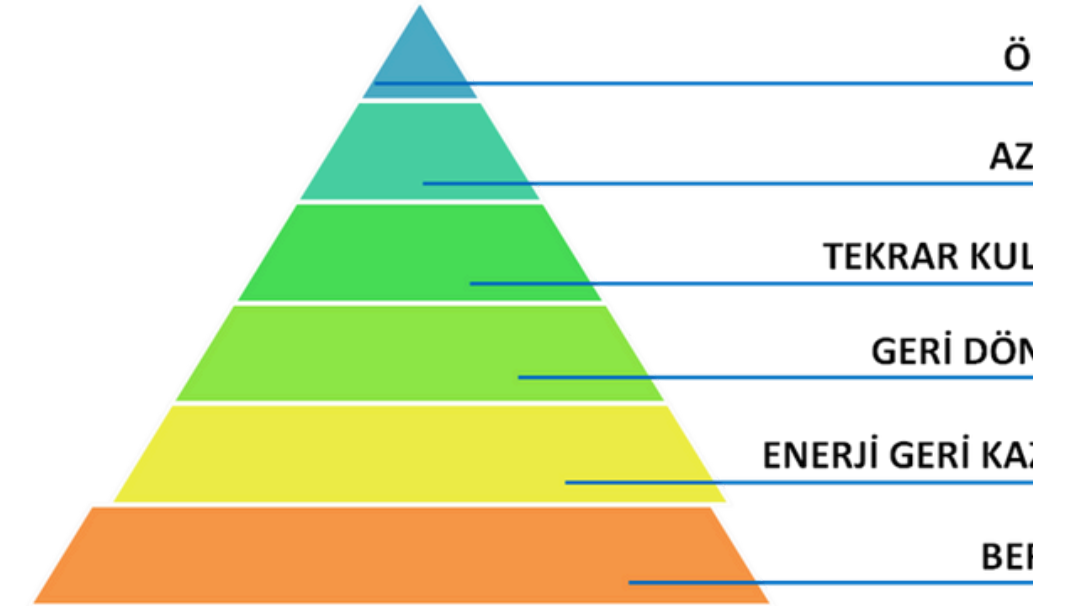
ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

AYDINBEY GROUP HOTELS misafirlerinin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Atık Yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, geçici depolanmasına, ara depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimidir.

- Verimliliğin artması,
- Temiz ortam kaynaklı olarak performansın artmasının sağlanması,
- İsrafın önüne geçildiğinden maliyetlerin azaltılmasını sağlanması,
- Çevresel risklerin azalmasını sağlanması,
- Çevre koruma bilincinin kurum bünyesinde gelişmesine katkı sağlandığından çalışanların "duyarlı tüketici" duygusuna sahip olmasının sağlanması,
- Ülke ekonomisine katkı sağlanması için gereklidir.



Geri DönüŖebilir Atıklar

Öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertaraf etmek ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır.

Personelimize atık ayrıştırmanın önemi konusunda bilgilendirme eğitimleri verilmekte ve atık ayrıştırma ilgili bölümler tarafından takip edilmektedir.

Genel alanlarda ve misafir odalarında atıklarını ayrıştırmalarını sağlamak için misafirlerimize ayrıştırma kutuları sağlamaktayız. Otellerimizde uyguladığımız Atık Yönetim Sistemi ile ilgili bilgilendirme yapmakta ve onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik etmekteyiz.

Aydinbey Park Otel olarak atıkları sınıflarına göre depoluyor ve geri dönüŖebilen atıkları lisanslı firmalara teslim ediyoruz.



Toplanan tüm dönüştürülebilir ambalaj atıkları ve organik atıklar lisanslı firmalara teslim edilmekte böylece geri dönüşüme katkı sağlanmaktadır.

Satın alımlarda mümkün olan her yerde büyük ambalajlı ürün tedarik edilmesini önceliğimiz olarak kabul etmekte, böylece fazla ambalaj atığı oluşumunu engellemeye çalışmaktayız.

Tesisimizin genel alanlarında tekrar doldurulabilir sabunluklar kullanılmaktadır.

Oda temizliklerinde kullanılan kimyasallarda konsantre ürün seçilerek dozajlama sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde daha az dozda daha etkili sonuç alınıp, minimum atıkla çevreyi korumaktayız.

Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapmaktayız. Yönetim sistemlerimize ve yasal standartlara göre kayıt alınması gereken dokümanlar mümkün ise elektronik ortamda oluşturulmakta ve bilgisayar üzerinde depolanmaktadır.

HEDEFLERİMİZ

Buket malzeme kullanımının sınırlandırılıp dökme ürün kullanımına geçiş yapmak,
Yiyecek içecek alanlarındaki tek kullanımlık malzeme kullanımını minimum seviyeye indirmek,
Personel bilinçlendirme çalışmalarına devam edilmesi, dış kaynaklı eğitimler alınması,

Bitkisel Atık Yağlar

Bitkisel atık yağlarının yasaların öngördüğü şekillerde depolanmasını ve lisanslı firmalarla bertaraf/geri kazanıma gönderiminin takibini sağlamaktayız.



Tehlikeli Atıklar

Otelimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda toplamakta, etiketlemekte ve yasalara uygun bertaraf edilmesi veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim etmekteyiz. Bu konuda personelimize eğitimler vermekte, personel alanlarında uyarıcı ve bilgilendirici afişler bulundurmaktayız.



KİMYASAL YÖNETİMİ

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir.

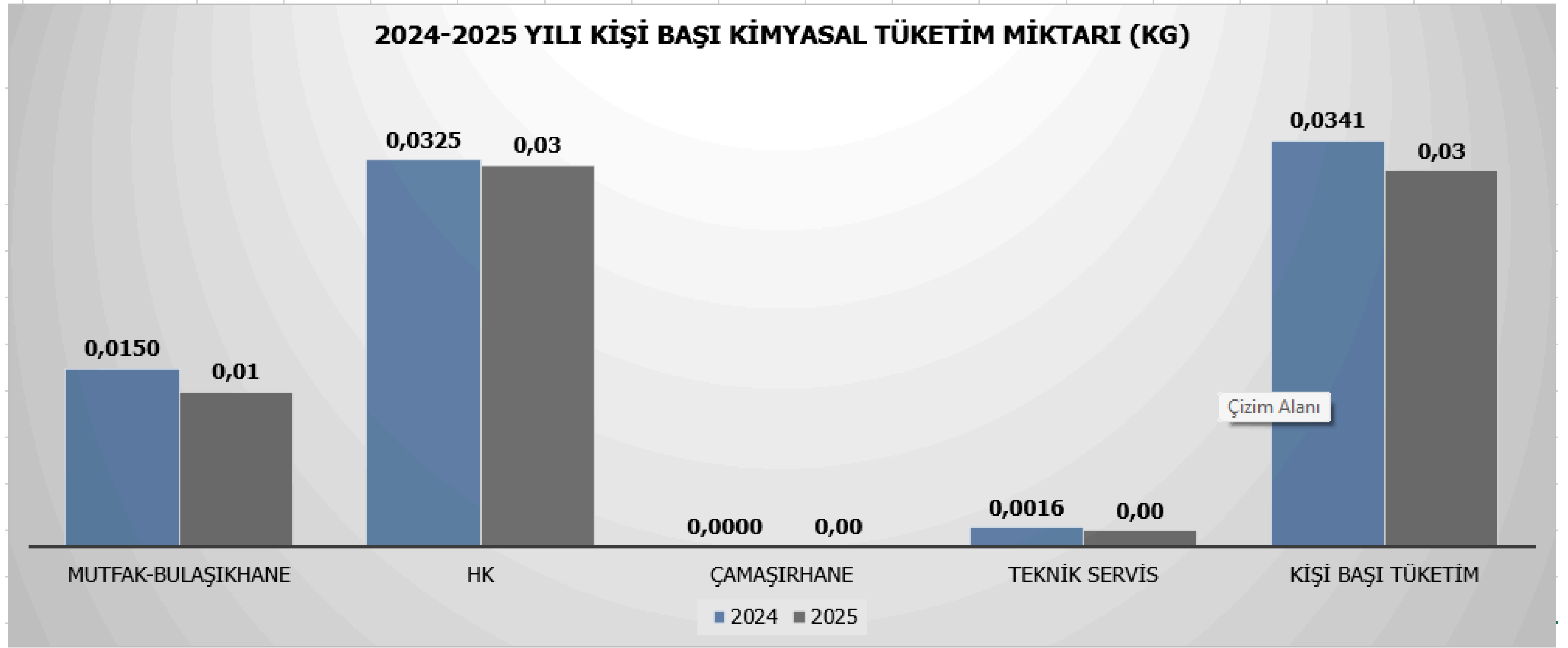
Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz.

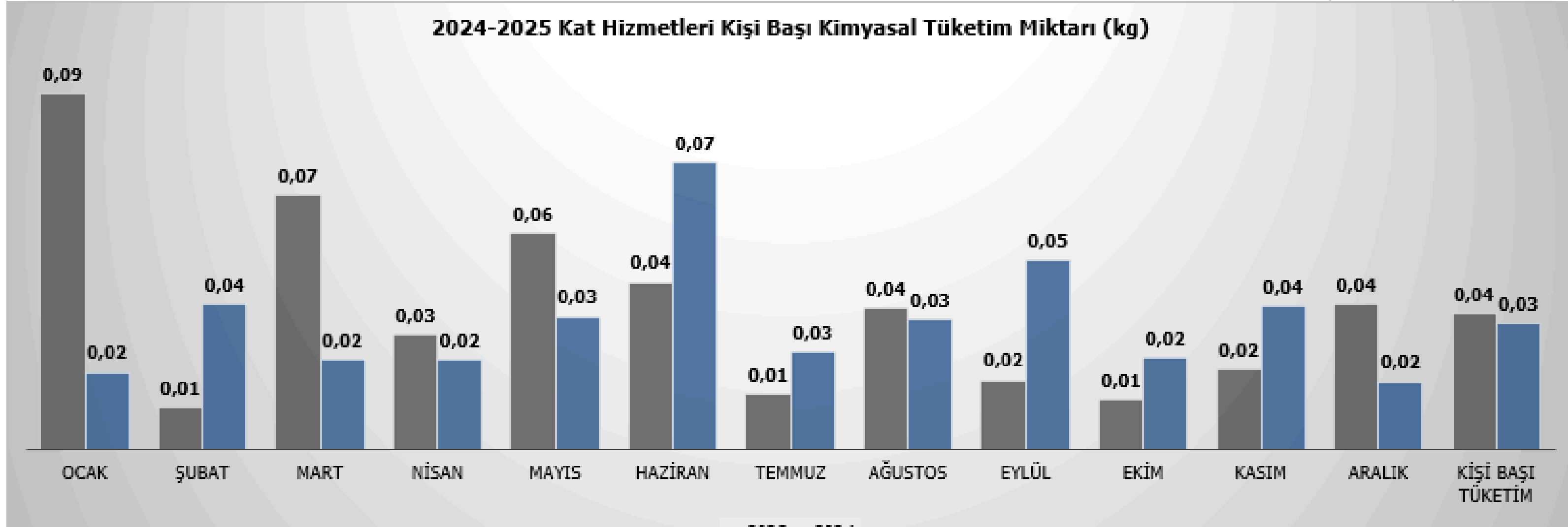
Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz.

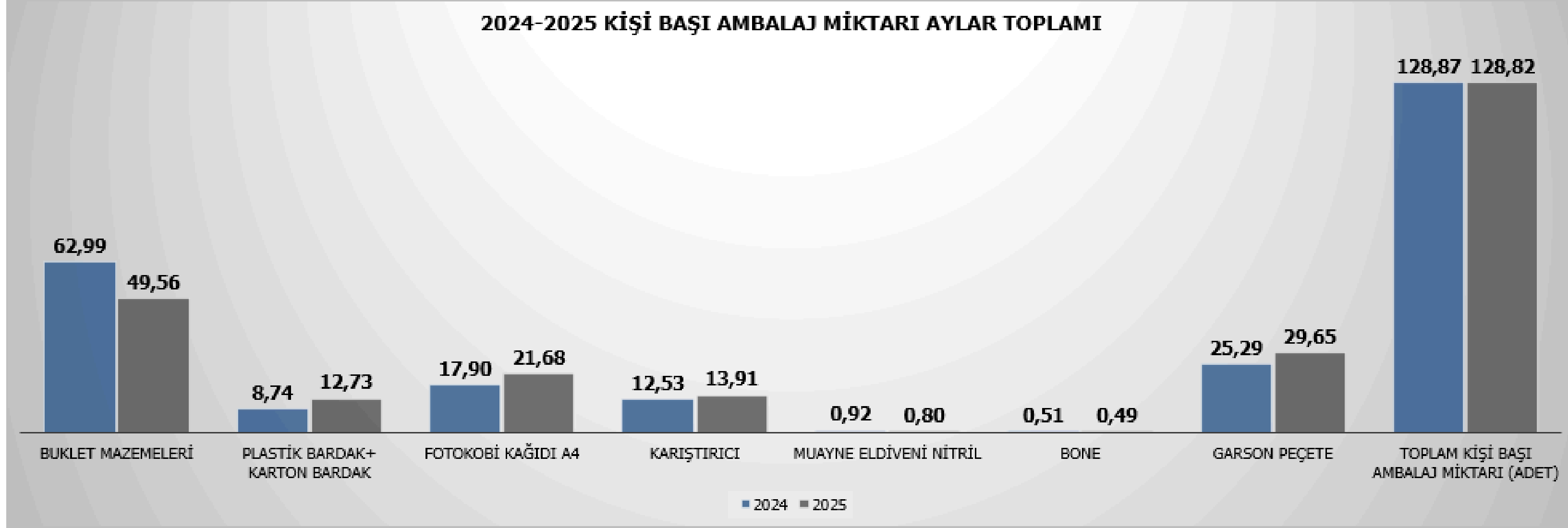




2025 kişi başı kimyasal tüketim hedefimiz **0,032 kg**
Gerçekleşen **0,030 kg**

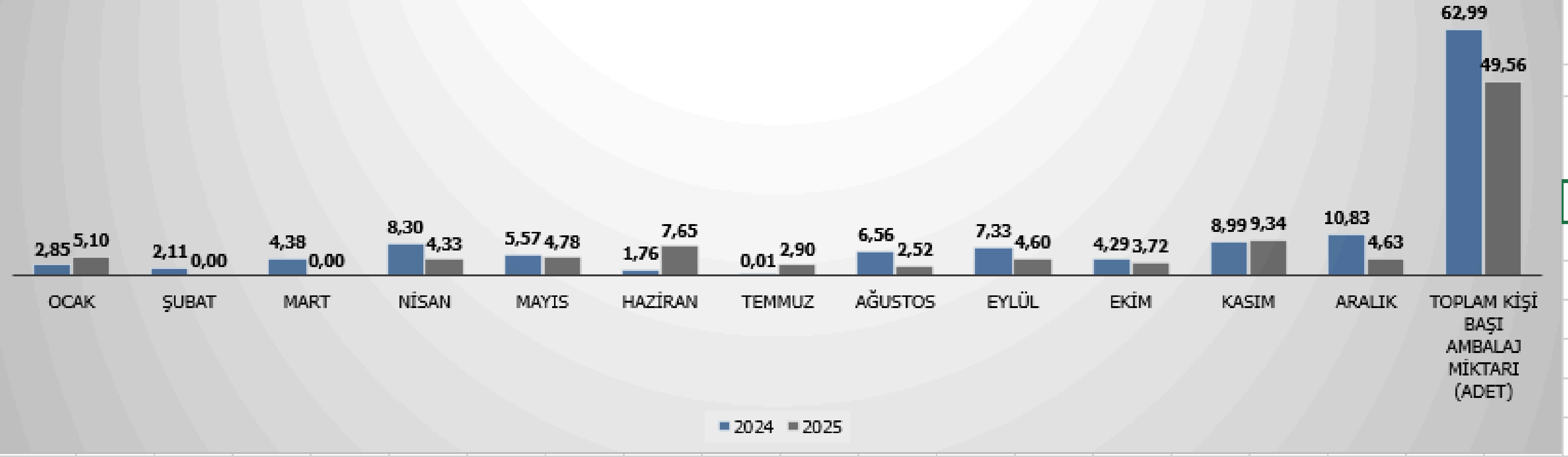


2025 KAT HİZMETLERİ KİŞİ KİMYASAL TÜKETİM HEDEFİ **0,03 KG**
GERÇEKLEŞEN **0,03 KG**



Kişi başı ambalaj miktarı 2025 aylar toplamı hedefimiz **120adet**
Gerçekleşen **128 adet**

2024-2025 Kişi Başı Buklet Mazemeleri Miktarı (adet)



Kişi başı buklet mazemeleri kullanımlarımız

DOĞAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır.

Tesisimizde öncelikle enerji kullanımı ile ilgili değerler günlük olarak takip edilmekte ve sorunlara günlük olarak müdahale edilmektedir. Fazla tüketimin gerçekleştiği bölümler belirlenmekte ve olası tasarruf alanları tespit edilmektedir.

Düşük tüketimli ekipman ve sistemler tercih edilmektedir.

Otelimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

Uygulanabilir misafir ortak alanlarında harekete duyarlı sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.

Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.

Tüm elektrikli cihazların belirli aralıklara bakım ve temizlikleri yapılarak oluşabilecek enerji kayıpları minimize edilmektedir.

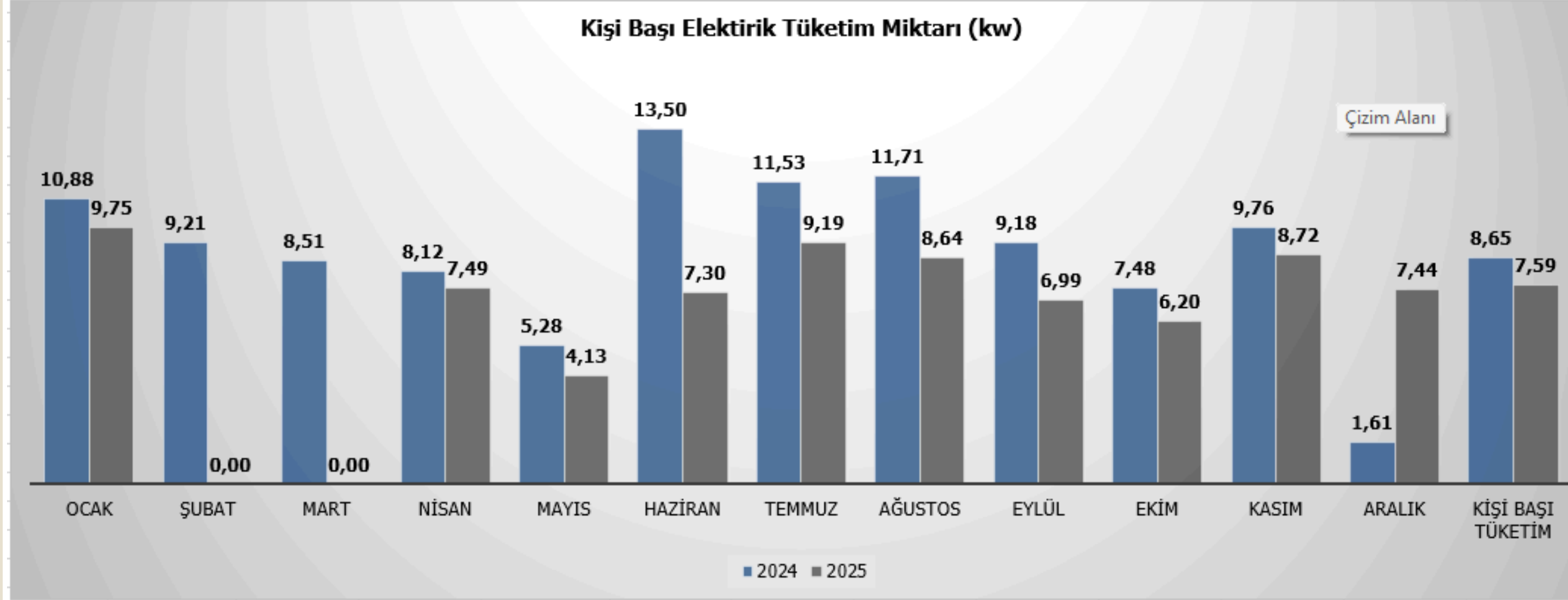
Mümkün olan noktalarda fotoselli kendiliğinden açılır – kapanır kapılar kullanılmakta ve ısıtma / soğutma kaybı ile gerçekleşecek olan enerji tüketimi azaltılmaktadır.

Düşük debili özel musluklar ve duş başlıklarının yanı sıra, fotoselli veya zaman ayarlı musluk, duş ve pisuarlar kullanarak, gereksiz su kullanımının önüne geçmekteyiz.

Düşük hacimli rezervuarlar aracılığıyla sifon suyu kullanımını azaltmaktayız.

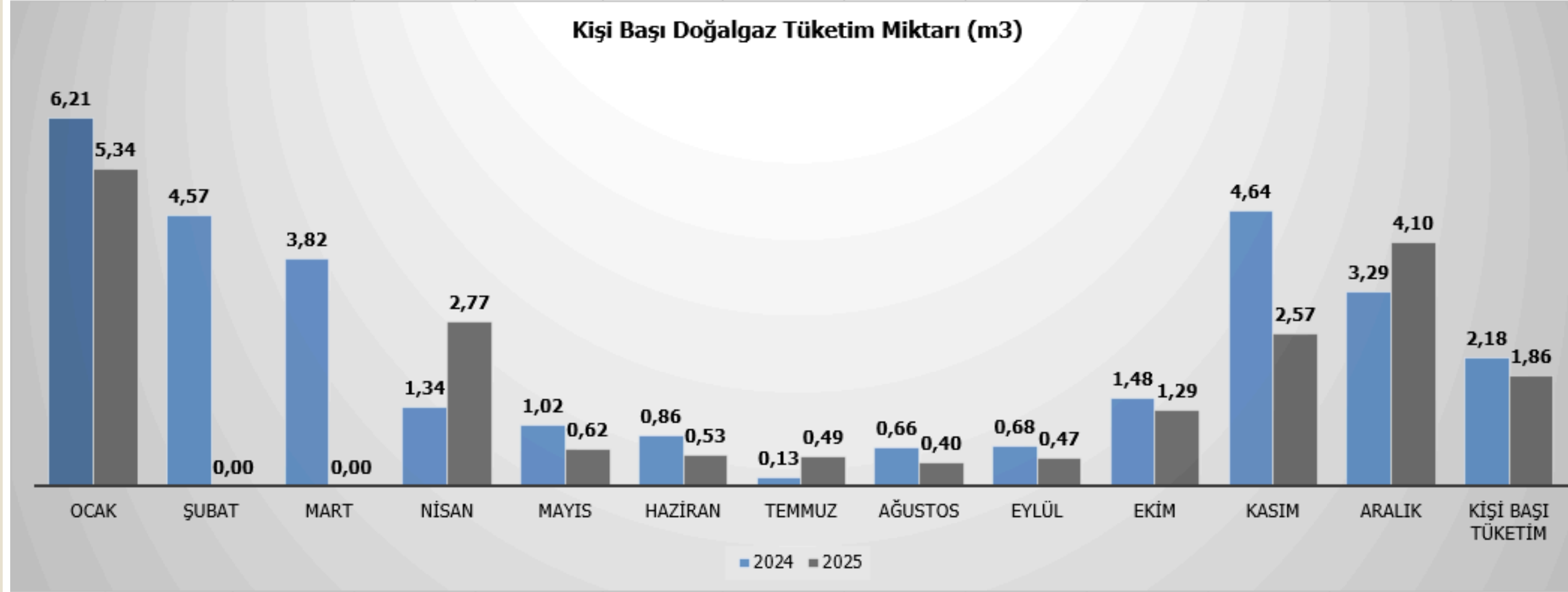
Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlere bilgi verilmektedir.

ELEKTRİK TÜKETİMİ



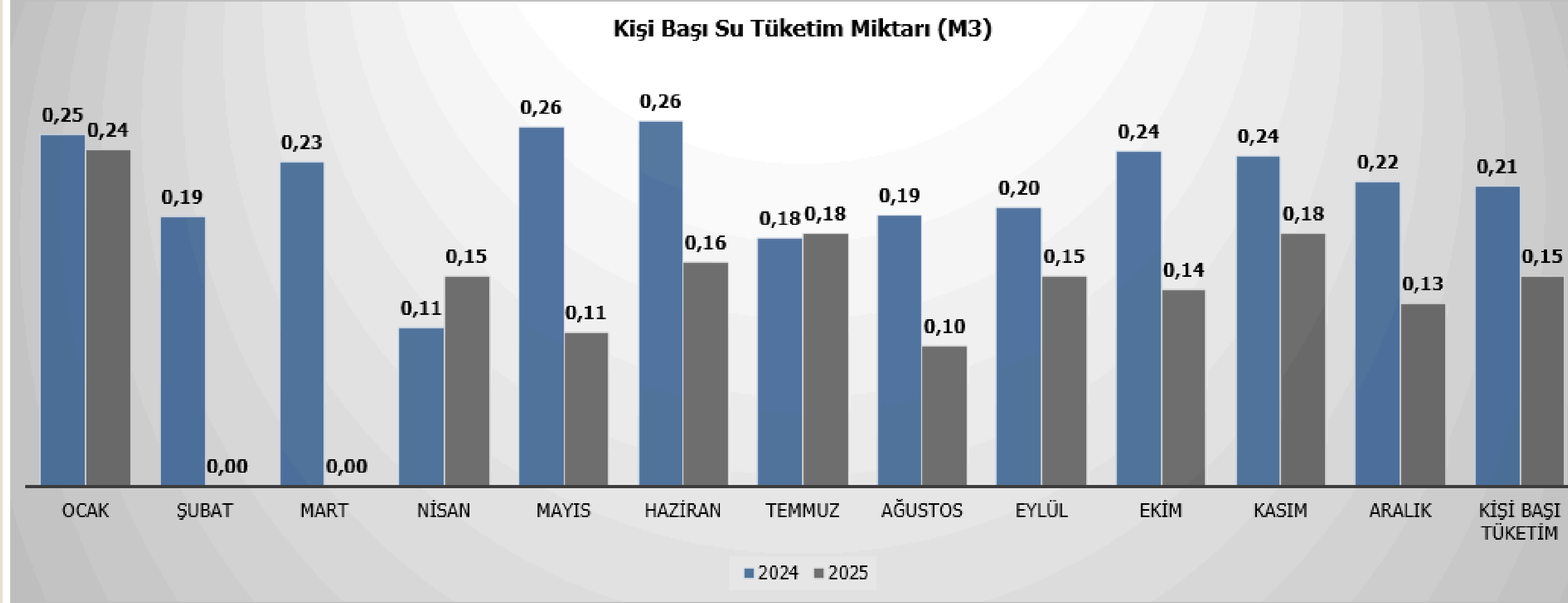
2025 Kişi başı elektrik tüketimi hedefimiz **7 kw**
Gerçekleşen **7,59 kw**

DOĞALGAZ TÜKETİMİ



2025 Kişi başı Doğalgaz tüketimi hedefimiz **2 m3**
Gerçekleşen **1,86 m3**

SU TÜKETİMİ



2025 Kişi başı Su tüketimi hedefimiz **0,18 m3**

Gerçekleşen **0,15 m3**

HEDEFLERİMİZ

Otelimizde enerji verimliliği ve su tasarrufunu artırıcı uygulamalara devam edilmesi,
Çevresel etkileri düşürülmüş ve enerji verimliliği yüksek cihazların alınması,
Her yıl enerji ve su tüketim oranlarının azaltılması adına yapılan tasarruf tedbirlerinin artırılması

Enerji ve su kullanımı izleme noktalarının artırılması adına sayaç sayısının artırılması,
İhtiyaç duyulan noktalarda altyapı revizyonu ile su kaçaklarının önlenmesi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

Çevre Koruma Eğitimi

Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza anlaşmalı Çevre Danışmanımız tarafından çevre eğitimleri verilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

sÜRDÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ

Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve personel katkısı hakkında eğitim verilmiştir





Görüş ve önerileriniz için www.aydinbeyhotels.com web sayfamızdan iletişim bilgilerimize ulaşabilirsiniz